

# Pohjois-Karjalan HYVINVOINTIALAN JÄRJESTÖSTRATEGIA

## Joensuun seudun järjestöfoorumi 15.5.2007

### Ohjelma

#### 17.00 Avaus ja esittelyt

Elina Pajula, Sosiaali- ja terveysturvan keskusliitto

#### 17.20 Pohjois-Karjalan Hyvinvointialan järjestöstrategian luonnoksen esittely

Anne Pyykkönen Pohjois-karjalan maakuntaliitto

#### 18.00 Järjestötietopalvelu Jellin esittely

Marleena Laakso Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen Kathy-hanke

#### 18.20 Keskustelua

Järjestöt ja kunnat hyvinvoinnin edistäjinä –yhteistyön mahdollisuudet ja haasteet?

#### 19.00 Tilaisuus päättyy

## Pohjois-Karjalan hyvinvointialan järjestöstrategia

- ❖ Ensimmäinen maakuntatason hyvinvointialan järjestöstrategia Suomessa
- ❖ Aloite järjestökentältä
- ❖ Toteutetaan osana Pohjois-Karjalan maakuntaliiton Hyvinvoinnin koordinointi –hanketta
- ❖ Valmistellaan yhdessä maakunnan järjestöjen ja muiden hyvinvointialan toimijoiden kanssa
- ❖ Kuusi seudullista järjestöfoorumia helmi-toukokuun 2007 aikana
- ❖ Valmistuu syyskuussa 2007

## STRATEGIAN TAVOITTEENA ON

- ❖ Tehdä näkyväksi maakunnan järjestöjen toteuttamaa hyvinvointityötä ja järjestöjen eri tehtäviä ja rooleja hyvinvoinnin kentällä
- ❖ Hahmottaa maakunnassa olemassa olevia eri toimijoiden välisiä yhteistyömalleja hyvinvointialalla
- ❖ Hakea uusia konkreettisia välineitä järjestöjen toimintaedellytysten turvaamiselle ja edistämiseksi sekä kuntien, järjestöjen ja yksityisten hyvinvointialan toimijoiden väliselle yhteistyölle

## YHTEYS MAAKUNTAOHJELMAAN

- ❖ Hyvinvointialan järjestöstrategia konkretisoi maakunnan **Hyvinvointiohjelmassa** sekä **Maakuntaohjelmassa** esitettyjä tavoitteita, mm. julkisen-, yksityisen-, ja kolmannen sektorin yhteistyön edistämisestä



## Hallituksen ohjelma

- ❖ ennaltaehkäisevän politiikan edistäminen
- ❖ kumppanuuteen perustuvan yhteistyön edistäminen
- ❖ uudet palveluntuotannon mallit
- ❖ järjestöjen toimintamahdollisuuksien tukeminen
- ❖ järjestöjen toteuttaman hyvinvointia tukevan ja syrjäytymistä ehkäisevän toiminnan vahvistaminen

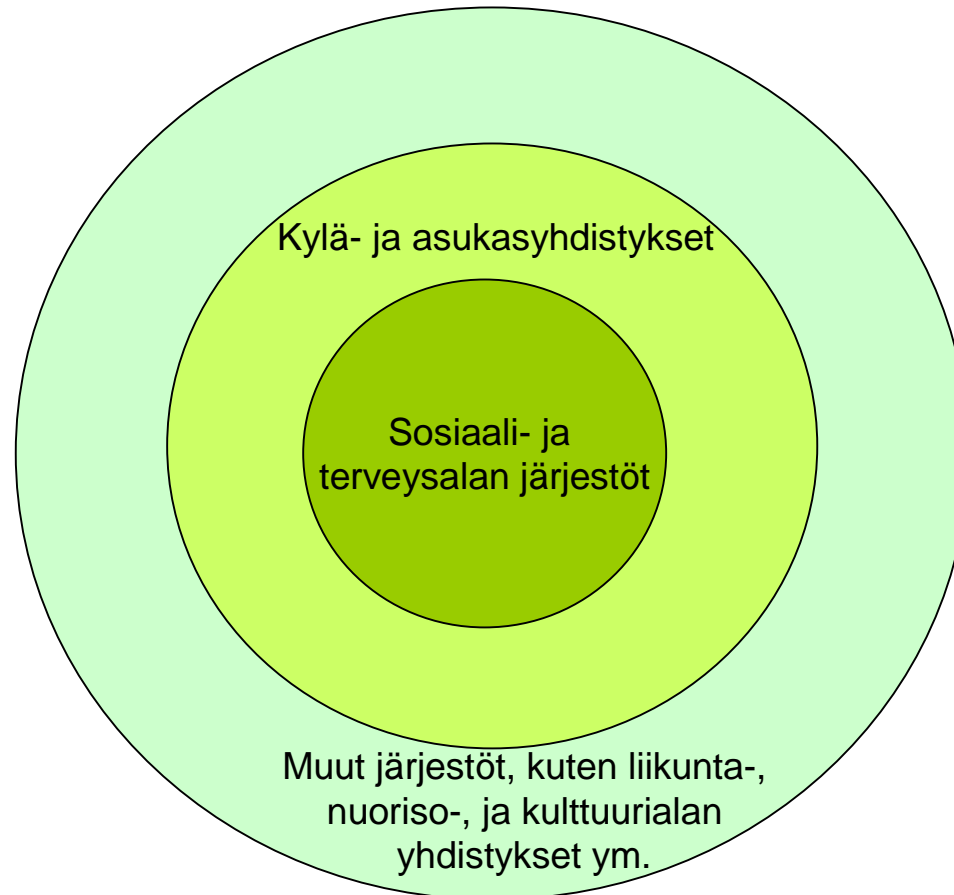
## Sosiaali- ja terveysministeriö Hyvinvointi 2015-ohjelma

- ❖ yhteisvastuun yhteiskunnan vahvistaminen
- ❖ ennaltaehkäisevän politiikan edistäminen kaikilla politiikan alueilla
- ❖ hyvinvointipalvelujärjestelmän monipuolistaminen ja eri toimijoiden välisen yhteistyön vahvistaminen

## Sosiaalibarometri 2007

- ❖ järjestöjen organisoiman vapaaehtoistoiminnan, vertaistuen ja palveluiden sekä ihmisten itseavun roolin vahvistuminen hyvinvoinnin turvaamisessa
  - ❖ neuvonnan ja ohjauksen tärkeys ennaltaehkäisevässä työssä
  - ❖ puutteelliset rakenteet ja resurssit ennaltaehkäisevän työn toteuttamiselle
- Hyvinvointialan järjestöstrategia ”ajan hermoilla”

## Hyvinvointialan järjestöt järjestöstrategiatyössä





## Pohjois-Karjalan järjestöt

- ❖ valtakunnallisia, maakunnallisia, seudullisia, paikallisia yhdistyksiä
- ❖ noin 400 sosiaali- ja terveysalan järjestöä ja paikallisyhdistystä (kansanterveys-, vanhus- ja eläkeläis-, lastensuojelu-, aistivamma-, invalidi-, päihde-, ja työttömien järjestöjä ym.)
- ❖ noin 230 kylä- tai asukas yhdistystä ja –toimikuntaa
- ❖ 152 Marttayhdistystä (yli 4000 jäsentä)
- ❖ noin 260 liikuntajärjestöä
- ❖ P-K:n 4H piirissä 14 paikallisyhdistystä
- ❖ 42 nuorisoseuraa
- ❖ P-K:n partiolaisten piirissä 30 lippukuntaa
- ❖ lisäksi lukematon määrä muita nuoriso- ja kulttuuriyhdistyksiä, erilaisia harrasteyhdistyksiä jne.

## I foorumikierrros

- ❖ Mitä järjestöstrategian tekemisessä tulisi ottaa huomioon?
- ❖ Mitä odotat järjestöstrategialta?
  
- ❖ **Konkreettisuus ja selkeys**
- ❖ **Yhteistyöverkostojen vahvistaminen ja luominen**
- ❖ **Maakunnan järjestökentän moninaisuuden kuvaaminen**
- ❖ **Järjestöjen toimintaedellytysten turvaaminen ja vahvistaminen**
- ❖ **Strategia liikkeelle panevana voimana ja yhteisvastuullisuuden hengen nostattajana**

## Ennaltaehkäisevä toiminta



## Toimintaedellytykset

### Ongelmia:

- liikenneyhteydet (Lieksa)
- vapaaehtoistoimijoiden ikääntyminen ja vähentyminen, vaikea saada uusia aktiivitoimijoita mukaan → uudet keinot
- taloudellisten resurssien niukkuus
- järjestötoimijoiden osaamisen päivittäminen olisi tarpeellista
- yhteydet päättäjiin
- vastuupäselvyydet kaupungin/kunnan ja järjestöjen välillä

### Vahvuuksia:

- ympäristöltä ja asiakkailta tuleva myönteinen palaute auttaa jaksamaan
- yhteenkuuluvuuden tunne, yhteisöllisyys
- kaupunki antaa käyttöön toimitiloja

## Järjestöjen yhteistyö

- ❖ Järjestöjen välinen yhteistyö on tarpeellista esimerkiksi yhteisten koulutusten, tapahtumien ja retkien järjestämisessä, tiedon välittämisessä, vaikuttamistoiminnassa → toiminnan tehostuminen ja uusien toimintojen mahdollistuminen
- ❖ järjestöt kaipaavat avointa ja vaivatonta tiedonvälityskanavaa järjestöjen ja kunnan välille (foorumit)
- ❖ tavoitteena pitäisi olla hyvinvoinnin pitkäjänteinen kehittäminen järjestöjen ja kuntien yhteistyönä (päätösten kauaskantoisten vaikutusten huomioiminen järjestönäkökulmaa hyödyntäen)

## Hyvinvointialan järjestöstrategian tavoite 2015

”Pohjois-Karjalan maakunnan yhdistysten toimintaedellytykset ovat vahvat. Hyvinvointialan julkiset toimijat ja järjestöt toimivat avoimessa ja vastavuoroisessa yhteistyössä paikallisen, seudullisen ja maakunnallisen hyvinvoinnin edistämiseksi. Järjestöjen erityisasiantuntemus otetaan huomioon hyvinvointipoliittisessa päätöksenteossa.”

## Tavoitteeseen pääsemisen keinot

- 1) Maakunnan järjestötoiminnan ja hyvien käytäntöjen näkyväksi tekeminen strategian avulla
- 2) Toimenpide-ehdotukset järjestöille, kunnille ja muille toimijoille

# Hyvinvointialan järjestöstrategia

## 1. Johdanto

## 2. Strategian lähtökohdat

- 2.1 Strategian tarve ja tavoite
- 2.2 Pohjois-Karjalan maakunta
- 2.3 Vuorovaikutteinen suunnittelu

## 3. Kansalaisjärjestötoiminta Pohjois-Karjalassa

- 3.1 Kansalaisjärjestöt ja kolmas sektori
- 3.2 Järjestöjen roolit ja tehtävät
- 3.3 Hyvinvointialan järjestöt Pohjois-Karjalassa
- 3.4 Järjestötoiminnan vaikutukset

## 4. Järjestöjen toimintaedellytykset

- 4.1 Toimintaan tarvittavat resurssit
- 4.2 Järjestötoiminnan haasteet

## 5. Järjestöjen yhteistyöverkostot

- 5.1 Järjestöjen keskinäinen yhteistyö
- 5.2 Järjestöjen ja julkisen vuoropuhelu
- 5.3 Monitoimijaiset verkostot

## 6. Toimintalinjaukset ja toimenpide-ehdotukset

- 6.1 Yleiset tavoitteet
- 6.2 Järjestöjen toimintaedellytykset
- 6.3 Osaaminen
- 6.4 Järjestöjen keskinäinen yhteistyö
- 6.5 Kunnat ja järjestöt hyvinvoinnin edistäjinä
- 6.6 Järjestöt työllisyyden edistäjinä

## 7. Vaikutusten arviointi ja seuranta



## Toimintalinjaukset

- ❖ Järjestöt aktiivisina hyvinvoinnin edistäjinä (yleinen tavoite)
- ❖ Järjestöjen toimintaedellytykset
- ❖ Järjestöjen osaaminen
- ❖ Järjestöjen keskinäinen yhteistyö
- ❖ Kunnat ja järjestöt hyvinvoinnin edistäjinä
- ❖ Järjestöt työllisyyden edistäjinä

## II foorumikierrros

Strategian ensimmäisen luonnoksen esittely, keskustelua strategian toimintalinjauksista yhdessä kuntien edustajien ja järjestötoimijoiden kanssa.

- ❖ Keski-Karjala, Kitee 25.4 klo 18 kaupungintalo
- ❖ Pielisen Karjala, Lieksa 2.5 klo 17 Päiväkeskus Karpalo
- ❖ Joensuun seutu, Joensuu 15.5 klo 17 Pääkirjaston Muikkusali

## Lausuntokierros

- ❖ Strategian II-luonnos lausuntokierrokselle kesäkuussa
- ❖ Luonnos Jelli -järjestötietopalvelun sivuille luettavaksi ja ladattavaksi
- ❖ Strategia hyväksyttäväksi syys-lokakuun maakuntahallitukseen

## Keskeiset teemat:

- ❖ tiedottamisen avoimuus ja vaivattomuus
- ❖ järjestötoiminnan tunnettuus
- ❖ järjestötoiminnan arvostus ja sen puute
- ❖ järjestöjen ja kuntien yhteistyö

## Kunta-järjestöyhteistyö

- ❖ Vastavuoroinen kumppanuus:
  - ◆ kunnat tarjoavat yhdistyksille toimintatiloja ja toimintaedellytyksiä
  - ◆ yhdistykset tarjoavat kuntalaisille tukea ja toiminnan mahdollisuuksia

## yhteistyö jatkuu

- ❖ Tiedottamisen avoimuus ja vaivattomuus
  - ◆ keskinäinen tiedonvälitys
    - ◆ teemoittaiset foorumit?
    - ◆ muut välineet ja pelisäännöt?
  - ◆ kuntalaisille tiedottaminen

## yhteistyö jatkuu

- ❖ Kuntakohtaiset järjestöstrategiat
- ❖ Toiminnallinen yhteistyö; mallit ja sopimukset  
esim. Kiteen kumppanuusmalli
- ❖ yhteiset hankkeet