

Muistio

JÄRJESTÖFOORUMI

Aika: 13.2.2007 klo 17-19.30

Paikka: Kansalaistalo, Kauppakatu 32.

Järjestöfoorumiin osallistuivat: Elina Pajula (STKL, P-K:n Sotu) Ville Elonheimo (P-K:n Kylät), Iira Nuutinen (Kultivaattori), Hanna Pieviläinen (STKL), Johanna Seppänen (P-K:n Sotu), Maija Myller (Omaisiet mielenterveyden tukena ry), Aune Paakkunainen (MLL), Auli Ahtonen (MLL), Hilikka Mäkinen (STKL), Tuija Hänninen (SPR), Mia Ylhäinen (Pelastakaa Lapset ry), Marjatta Raitanen (SPR), Anja-Annikki Eronen (ent. Perhehoitaja), Kaisa Kontkanen (Pelastakaa Lapset ry), Miia Pasanen (PKAMK), Anna-Liisa Välimaa (P-K:n Lihastautiyhdistys ry/ P-K:n ALS – tukiryhmä), Teppo Laukkanen (MLL) Leena Virratvuori (P-K:n maakuntaliitto) ja Anne Pyykkönen (P-K:n maakuntaliitto)

Ryhmätöiden pohjaksi Anne Pyykkönen esitteli Järjestöstrategian sekä sen tavoitteet, jonka jälkeen Elina Pajula esitteli Itä-Suomen TOSI –hankkeen.

Osallistujat muodostivat ryhmiä pohtiakseen järjestöstrategiaa ja järjestöjen vaikuttamiskeinoja.

Ryhmätöiden yhteenvetoa:

JÄRJESTÖSTRATEGIA

- *Mitä järjestöstrategian teossa tulisi ottaa huomioon?*
- *Mitä odotatte järjestöstrategialta?*

1. ryhmä:

- Järjestöstrategian tulee ottaa huomioon järjestöjen moninaisuus (isoja ja pieniä yhdistyksiä, eri rahoituspohjalla jne.)
 - o Järjestöjen määriteltävä itse itsensä.
- Alhaalta ylöspäin –periaate
- Järjestöstrategian sisällettävä käytännön esimerkkejä toimintamalleista.
- Strategiasta täytyy tehdä pitkäaikainen.
 - o Edellyttää sitä, että strategia ei ole liian yksityiskohtainen.
- Otettava esille, että järjestöt tarvitsevat resurssinsa toimiakseen.

2. ryhmä:

- Strategiassa oltava mahdollisimman konkreettiset pelisäännöt järjestöjen ja julkisen sektorin välille
- Turhan byrokratian madaltaminen ja joustaminen.
- Kunnan ja järjestöjen välillä välittäjä (julkisen sektorin edustaja), joka osallistuu erilaisiin järjestökokouksiin; oltava riittävän korkea virkamies, jolla on jonkinlaista päätösvaltaa kunnassa.
- Pienten järjestöjen verkostoituminen ja yhteistyö sitä kautta.

3. ryhmä:

- Mitä järjestöstrategia tarkoittaa? Onko se toimintasuunnitelma tai toimintatavoite?
 - o Epävarmuus sanan merkityksestä voi aiheuttaa sen, että puhuessaan järjestöstrategiasta toimijat puhuvat eri asioista.
 - o Mikä olisi parempi nimi järjestöstrategialle?
- Järjestöstrategiassa otettava huomioon erilaiset järjestöt ja niiden erilaiset kohderyhmät; sisällöllinen tasavertaisuus.
- Kielen strategiassa tulee olla selkeää ja sellaista, että kaikki ymmärtävät sitä.
- Luotava strategia sille, miten järjestöt saavat tietoa ja koulutusta.

4. ryhmä:

- Onko olemassa jo jotain valmista, johon strategia kiinnittyisi ja josta olisi muille järjestöille apua (kyläsuunnitelmat, mielenterveysuunnitelmat jne.)?
- Mielenterveystyössä olemassa valmis rakenne, joka ei kuitenkaan toimi.
 - o Suunnitelma vain nimellinen ja paperilla.
 - o Järjestöstrategia voisi auttaa saamaan jo olemassa olevat suunnitelmat aidosti käyttöön.
- Toiveena, että järjestöjä kuultaisiin tasavertaisina kunnan kanssa ja arvostettaisiin järjestöjen työtä.
- Menettelyjen rutinointi esim. asioiden valmistelussa.
 - o Järjestöjen kuuleminen tavaksi.
 - o Rakenne, jolla järjestöt voivat vaikuttaa puuttuu joistain kunnista.
- Voisiko tehdä kuntakohtaisia järjestöstrategioita?
 - o Maakunnan järjestöstrategia voisi tuottaa sapluunan kuntakohtaisten järjestöstrategioiden tekemiseen ja olla pohjana niille.
 - o Kuntakohtaisissa strategioissa mm. konkreettisesti lueteltaisiin ketä kaikkia on asioissa kuultava.
 - o Kuntakohtaisia kokoontumisia.

Keskustelua aiheesta:

- Järjestötoiminnan moninaisuus saatava näkyväksi; huomioitava ero vapaaehtoisuuteen perustuvassa työssä palkkatyöhön verrattuna.
- Kehitettävä yhteisvastuullisuuden kulttuuria, joka mahdollistaisi paremmat toimintaedellytykset järjestöille.
 - o Esimerkiksi Joensuun kaupunki perii suuria tilavuokria.
 - o Ajatus jaosta kunnan järjestämiin palveluihin ja järjestöjen järjestämiin palveluihin vanhentunut; kohderyhmä on kuitenkin molemmilla sama: kuntalaiset.
- Järjestöstrategia voisi auttaa järjestöjen verkostoitumisessa; useamman toimijan kanssa voi viedä eteenpäin suurempia hankkeita.
- Yksi näkökulma järjestöstrategiaan voisi olla rahoitus ja sen turvaaminen.
 - o Puskurirahan merkitys.
 - o Omarahoitusosuuden hankaluus.
 - o Keneltä kysyä rahoituksesta?
 - o Miten hakea rahoituksia?
 - o Rahojen parempi kanavointi ja rahoitusosaaminen osaksi järjestöstrategiaa.
- PARAS –hankkeeseen ”järjestöpalikka” mukaan.
- Projektityöntekijät seutukunnissa melko yksin, joten hanketyöntekijöiden verkosoituminen on tärkeä.
- Järjestöstrategiaan voisi sisältyä myös kampanjointia, jolla saataisiin lisää järjestöaktiiveja.

JÄRJESTÖT JA VAIKUTTAMINEN

- *Mitä keinoja järjestöllänne on vaikuttaa yhteiskuntaan?*
- *Miten jäsenenne tai ylipäättään kansalaiset voivat vaikuttaa järjestönne kautta?*
- *Miten näitä voisi kehittää?*

1. ryhmä:

- Järjestöjen keino vaikuttaa on kutsua ihmiset koolle keskustelemaan.
 - o Tulevaisuusverstaas esimerkkinä mahdollisesta ja hyväksi koetusta menetelmästä.
- Tiedottaminen kuntiin ja kuntayhtymiin.
- Työntekijöillä oltava herkät korvat kuulla mitä kentällä tapahtuu.
 - o Jäsenet ja työntekijät vievät asioita kohderyhmiltä eteenpäin esimerkiksi paikallislehtiin.
- Korkea kynnys, joka estää ihmisiä tulemasta mukaan joidenkin järjestöjen aktiivitoimijoiksi tulisi poistaa.
 - o Joen Yö hyvä esimerkki tällaisesta matalan kynnyksen toiminnasta, jossa on paljon eri yhdistyksiä mukana.

2. ryhmä:

- Järjestöjen vaikuttamiskeinoja ovat
 - o suora yhteydenotto päättäjiin
 - o kokouksiin osallistuminen
 - o lehdistötiedotteet
 - o keräykset teemoittain
 - o kehittämisprojektit
- Järjestön puheenjohtajan rooli on tärkeä.

3. ryhmä:

- Jäsenten toiveiden ja tarpeiden kuuleminen ja huolenpito jäsenistä on tärkeää.
- Vaikuttamisen ei tarvitse olla mitään juhlallista; jo maksamalla jäsenmaksun vaikuttaa ja on jäsen.
- Tiedonkulun on toimittava sekä yhdistyksen sisällä että ulospäin.
- Pienillä järjestöillä on usein yhteisiä intressejä; verkostoituminen ja sitä kautta näkyvyyden lisääntyminen.
- Järjestöjen tehtävänä levittää objektiivista tietoa, joka lisää mm. suvaitsevaisuutta.

4. ryhmä:

- Vaikuttamisen kanava (yhteydenotto päättäjiin, lehtikirjoitus jne.) riippuu pitkälti sanomasta, joka halutaan eteenpäin.
- Jo toiminta järjestössä on kannanotto ja vaikuttamista.
- Järjestöt nostavat epäkohtia esille; usein asia lähtee liikkeelle jonkin jäsenen omakohtaisesta kokemuksesta.
- Järjestöt tarjoavat joukkovoiman asioiden ajamiseen.

Keskustelua aiheesta:

- Ammattimaiset ja arkiset vaikuttamiskeinot ovat yhtä tärkeitä; niitä tulisi käyttää rinnakkain.
- ”Herkät korvat” –koulutusta tarvittaisiin.

- P-K:n Kylät ry järjestää Kylien Peruskoulu –koulutusta, jossa käsitellään yleistä yhdistystoimintaa. Aiheina mm. tiedottaminen ja talous.

Lopussa Marleena Laakso esitteli Jelli -järjestötietopalvelun uudet sivut, jotka julkistetaan lähikuukausien aikana.