

TYÖNTEKIJÄN PÄIHTEIDENKÄYTTÖÖN PUUTTUMISEN ASKELEET

1. TARKISTA

onko työpaikalla ajantasalla olevat työsuojelun toimintaohjelma ja työterveyshuollon toimintasuunnitelma. Näihin voi sisällyttää toimintaohjeet työntekijän päihdeongelmatilanteessa tai laatia erillisen päihdeohjelman.

2. ENNALTAEHKÄISE

Pelisäännöt päihteiden käytöstä käydään läpi perehdytyksen yhteydessä. Terveelliseen elämäntapaan liittyviä asioita voi ottaa esille koulutuspäivissä tai arkipäivänkin keskusteluissa.

3. PUUTU

Huoli työntekijän työkyvystä



Ota puheeksi 1
-huolenaiheet, työntekijän näkemys, tavoitteet, kerro, mistä saa tukea (työterveyshuolto/päihdepalvelut) kirjaa muistio



Tuki ja seuranta



Tilanne ei korjaudu



Tilanne korjautuu 😊



Tilanne ei korjaudu



Päihtymys työpaikalla

Tunnista päihtymyksen merkit, pyydä todistaja, jos mahdollista, poista työntekijä työpaikalta, kirjaa tapahtuma muistioksi



Ota puheeksi 2

- huolenaiheet, työntekijän näkemys, 1. varoitus ja kuvaus seuraamuksista, hoitositoutumuksen ehdottaminen, kirjaa muistio



Hoitositoutumus tehdään, työterveyshuolto tekee kuntoutussuunnitelman

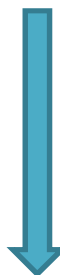


Hoitositoutumusta ei tehdä, eri vaihtoehtoja jatkolle



Tuki ja seuranta

Ota puheeksi 3
- 2. varoitus



Irtisanominen

-jos varoituksia on annettu jo sovittu määrä ja tilanne ei ole korjautunut