

## **TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN:**

### **Määräaikainen työsopimus**

Tietyksi määräajaksi sovittu työsopimus päättyy sovittun määräajan tai työn päättyessä ilman erillistä irtisanomista ja irtisanomisaikaa.

### **Purkaminen koeajan perusteella**

Työsopimuksessa voidaan sopia normaalitapauksessa enintään 6 kuukauden koeajasta. Työsopimuslain (2001/55) 1. luvun 4 § koeaika saa olla kuitenkin enintään puolet työsopimuksen kestosta. Sen kuluessa sopimus voidaan molemmin puolin purkaa päättymään heti. Työsopimusta ei kuitenkaan saa purkaa koeajan tarkoitukseen nähden epäasiallisilla perusteilla.

### **Purkaminen rikkomustapauksessa**

Työsopimus voidaan erittäin painavasta syystä purkaa päättymään heti. Sopijakumppanin rikkomuksen on oltava niin vakava, ettei kohtuudella voida edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisaikaa. Purkuperusteita voivat työnantajan puolelta olla tilanteet, joissa työntekijä välinpitämättömyydellään vaarantaa työturvallisuutta työpaikalla, käyttää päihteitä taikka törkeällä tavalla rikkoo kilpailevan toiminnan kieltoa. Työntekijä voi purkaa työsopimuksen esimerkiksi, kun työnantaja tai tämän sijainen törkeästi vaarantaa työturvallisuutta työpaikalla tai muutoin loukkaa työntekijää, kun hänelle ei anneta riittävästi työtä tai kun palkkaa ei makseta sopimuksen mukaisesti.

Purkuperusteeseen on vedottava 14 päivän kuluessa.

### **Kuuleminen**

Ennen työsuhteen päättämistä työntekijälle on varattava tilaisuus kertoa oma näkemyksensä työsuhteen päättämisen syystä. Työntekijällä on oikeus käyttää avustajaa.

### **Erityistilanteet**

Poikkeuksellisia työsuhteen päättämistilanteita ovat liikkeen tai sen toiminnallisen osan luovuttaminen, työnantajan kuolema, konkurssi, irtisanominen lomauttamisen yhteydessä ja mahdollisuus käsitellä työsopimusta purkautuneena yli viikon perusteettoman poissaolon jälkeen. Menettelytavat näissä tilanteissa on syytä tarkistaa työehtosopimuksesta ja työsopimuslaista.

## Työsuhteen päättämisilmoitus

Työsopimuksen päättämisilmoitus on toimitettava työnantajalle tai tämän edustajalle tai työntekijälle henkilökohtaisesti. Jos tämä ei ole mahdollista, ilmoitus voidaan toimittaa kirjeitse tai sähköisesti. Tällaisen ilmoituksen katsotaan tulleen vastaanottajan tietoon viimeistään seitsemäntenä päivänä sen jälkeen, kun ilmoitus on lähetetty.

Työntekijän ollessa lain tai sopimuksen mukaisella vuosilomalla tai työajan tasaamiseksi annetulla vähintään kahden viikon pituisella vapaalla katsotaan kirjeitse tai sähköisesti lähetettyyn ilmoitukseen perustuva työsuhteen päättäminen toimitetuksi kuitenkin aikaisintaan loman tai vapaan päättymistä seuraavana päivänä.

Työsopimuksen päättämisilmoitus voidaan tehdä myös suullisesti. Jotta päättämisilmoituksen tekijä kykenisi jällenpäin näyttämään ilmoituksen toteen, on suositeltavaa, että sen tekijä käyttää kirjallista päättämisilmoitusta. Työnantajan on työntekijän pyynnöstä viivytyksettä ilmoitettava tälle kirjallisesti työsopimuksen päättymispäivämäärä sekä ne hänen tiedossaan olevat irtisanomisen tai purkamisen syyt, joiden perusteella työsopimus on päätetty.

**Lomake:** [Ilmoitus työsuhteen päättämisestä](#) (täytettävä ja tulostettava pdf-tiedosto). Sisältää myös kuulemismenettelyn.

Lähde: [http://www.tyosuojelu.fi/fi/tyosuhteen\\_paattaminen](http://www.tyosuojelu.fi/fi/tyosuhteen_paattaminen)