

MEIJÄN
maakunta

Maakuntauudistuksen tilannekatsaus

Jarno Turunen

Muutosjohtaja

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto

Järjestöt maakuntauudistuksessa, Joensuu 21.6.2017

Uudistuksen päätavoitteet

- maakunnan elinvoima ja kestävä kasvu
- asukkaiden hyvinvointi ja turvallisuus

Keskeiset toimintatavat

- asiakkaan tarve: asiakaslähtöisyys ja osallistumismahdollisuudet
- laadukas, vaikuttava ja kustannustehokas toiminta
- maakuntaa rakennetaan yhdessä asukkaiden, ammattilaisten, kuntien, yhdistysten ja yritysten kanssa

KUNNAT



Paikallisen osallistumisen, demokratian ja elinvoiman yhteisöjä, jotka hoitavat asukkaiden päättämiä itsehallintotehtäviä ja laissa säädettyjä paikallisia tehtäviä.

- Osaaminen ja sivistys
- Terveys ja hyvinvointi
- Liikunta ja kulttuuri
- Nuorisotoimi
- Paikallinen elinkeinopolitiikka
- Maankäyttö ja rakentaminen

MAAKUNNAT



- Sosiaali- ja terveydenhuolto
- Pelastustoimi
- Ympäristöterveydenhuolto
- Aluekehittäminen
- Alueiden käytön ja rakentamisen ohjaus

- Työ- ja elinkeinopalvelut
- Liikennejärjestelmäsunnittelu ja joukkoliikenteen alueellinen suunnittelu
- Maaseudun kehittäminen ja lomituspalvelut

VALTIO



- Oikeusvaltion ylläpito ja kehitys
- Perusoikeuksien turvaaminen ja arviointi

- Turvallisuustehtävät
- Valtakunnalliset ja kv-tehtävät
- Yleinen edunvalvonta

Maakunnille siirtyvät tehtävät ja henkilötyövuodet

Ympäristö-
terveydenhuollon
yhteistoiminta-alueita

62 kpl

980–1 000 htv

Lomitus,
kunnallisia
paikallisyksiköitä

44 kpl

4 000 htv

Sosiaali- ja
terveydenhuollon
organisaatioita

190 kpl

200 000 htv

Pelastus-
laitoksia

22 kpl

5 500 htv

Maaseutu-
hallinto

56 kpl

330 htv

Maakuntien
liittoa

18 kpl

600 htv

ELY-keskuksia

15 kpl

2 100 htv

TE-toimistoja

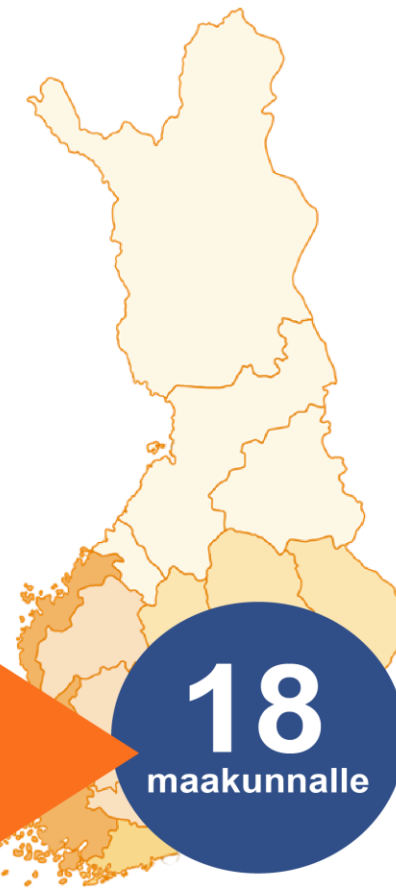
15 kpl

2 800 htv

YHTEENSÄ:

yli **400**
organisaatiota

ja **215 000**
henkilötyövuotta



Ohjausryhmä

Valmistelun ohjaus
ja koordinaatio

Koordinaatioryhmä

MEIJÄN
maakunta

2-6/2017

Työryhmät

Henkilöstö

Viestintä

Muutosfoorumit

Hyvinvointi

Elinvoima

Järjestöasiat

Avoimet muutokset

Tehtäväkokonaisuudet

Hyvinvointi ja
turvallisuus

Aluekehitys, kasvu
ja työllisyys

Maatalous

Alueidenkäyttö,
liikenne ja ympäristö

Yhteiset tehtävät
ja tukipalvelut

Uudet toimintamallit

Hyvinvoinnin ja
terveyden edistäminen

Aluekehitys

Viljelijäpalvelut

Alueidenkäyttö

Maakuntastrategia

Ensihoito

Kasvupalvelut

Liikenne ja logistiikka

Rahoitus ja ohjaus

Varautuminen

Ympäristö

Digitaaliset palvelut

Tukipalvelut ja ICT

MEIJÄN
maakunta

www.pohjois-karjala.fi/maakuntauudistus

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen poikkihallinnollinen strateginen johtaminen

- Laadittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tukeva johtamismalli sekä nimettävä vastuuhenkilö, joka koordinoi poikkihallinnollista hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä sekä verkostoyhteistyötä
- Luotava malli päätösten ennakoarvioinneista
- Alueellisen hyvinvointikertomustyön toteuttaminen osana talous- ja toiminnan suunnittelua (vuosikello)

2) Maakunnan kunnille tarjoaman tuen järjestäminen ja toteuttaminen = asiantuntijatuen kuvaus

- selvittää tuen tarpeet yhteistyössä kuntien kanssa ottaen huomioon poikkihallinnollisen näkökulman ja hyödyntää sosiaali- ja terveydenhuollon asiantuntemusta.
- sopii tuen toteuttamisen koordinaatiosta sekä osoittaa siihen riittävät resurssit

3) Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävien järjestäminen osana sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita

- Maakuntastrategiassa hyvinvointia ja terveyttä edistävien tavoitteiden vieminen osaksi sote palvelustrategiaa ja palvelulupausta.
- Määriteltävä palvelusopimukseen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevat osiot ja mahdolliset kannustimet
- Luotava asukasosallisuuden muodot ja toteutussuunnitelma

4) Yhdyspintapalveluiden järjestäminen

- Tunnistettava yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa keskeiset kohderyhmät, haavoittuvat ryhmät ja yhdyspintapalvelut sekä sovittava yhteistyöstä ja työnjaosta
- Sisällytettävä yhdyspintapalveluiden arviointi ja seuranta osaksi toiminnan seurantaan sekä alueellista hyvinvointikertomusta.
- Laadittava yhteistyökumppanien kanssa yhteistyösopimukset yhdyspintapalvelujen toteuttamiseksi

Maakunnan tehtävät kasvupalveluissa – prosessien muutostarpeet

- Kasvupalvelujen järjestämisvastuu on eriytettävä tuottamisesta
 - Kasvupalvelut tuotetaan markkinaehtoisesti kilpailullisella monituottajamallilla
 - Asiakkaalla on valinnanvapaus
- Edellyttää alueellisten palvelumarkkinoiden muodostamista ja markkinavuoropuhelua
 - Markkinapuutetilanteessa palveluja tuottaa maakunnan oma liikelaitos
- Palvelujen hankintaperiaatteeksi yhä enemmän tulosperusteisuus ja nykyistä suuremmat palvelukokonaisuudet
- Järjestettävät palvelut on sovittava yhteen muiden, etenkin kuntien elinvoimapalvelujen kanssa

Uusi toimintamalli – Työvoima- ja yrityspalvelujen alueellinen kokeilu

1. Luodaan **1.000 uutta** työpaikkaa
 - Vaikutus aluetalouteen **+ 150 milj.€** (välillisten vaikutusten myötä **+ 220 milj. €**)
2. Vähennetään työttömyyden kokonaismenoja maakunnassa **- 26 milj. €** (= 10 % kokonaismenoista)
3. Valmistaudutaan maakunta- ja kasvupalvelu-uudistukseen
4. Kehitetään kasvupalveluja ja –prosesseja asiakashyödyn ja kustannustehokkuuden näkökulmasta
5. Saadaan verkosto-osaamista, vaikuttavuus- ja laatukriteereitä järjestäjä-tuottaja -toimintamallille

Toimeenpanon vaiheet

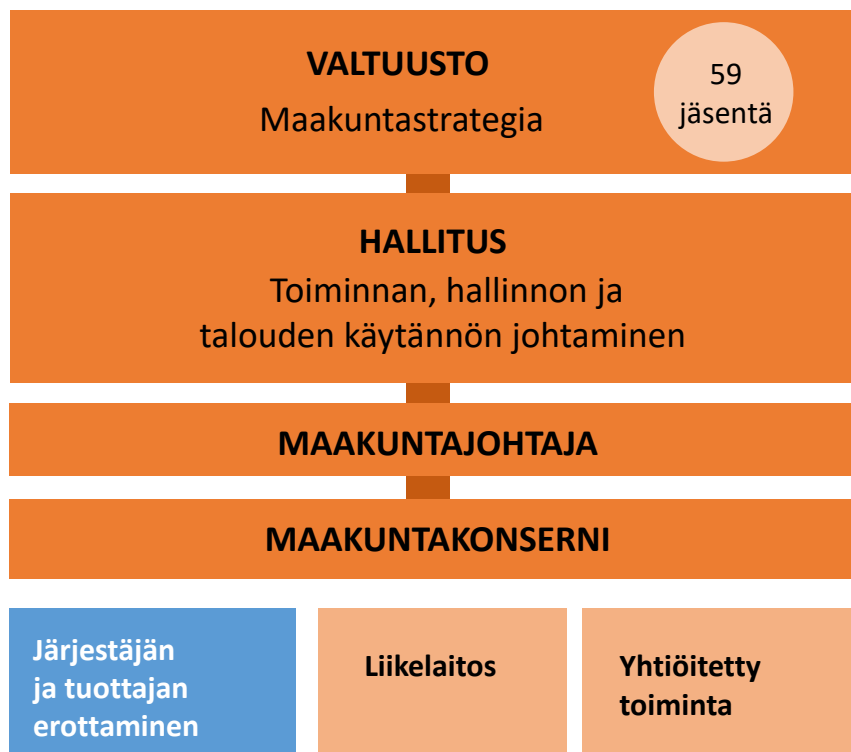


- 1) esivalmistelu (1.7.2017 saakka)
- 2) maakunnan toimintaa valmisteleva väliaikaishallinto (väliaikainen valmistelutoimielin) (1.7.2017 – 1.3.2018)
- 3) maakunnan käynnistymisvaihe (1.3.2018 – 31.12.2018)
- 4) uuden maakunnan ensimmäinen varsinainen toimintakausi (1.1.2019 alkaen)

Asukkaat ja osallisuus

- Siun Soten valmistelussa hyödynnetyt hyvät kokemukset hyödynnettävissä
- 14.3. Yhdessä asukkaiden kanssa tilaisuuden aineistot saatavilla
- Valittu pilottimaakunnaksi Kuntaliiton Asukkaat sote- ja maakuntauudistuksen keskiöön – projektiin
- prof. Liisa Häikiön johtama hanke CO-HUMAN: Tavoitteena ihmislähtöiset maakunnat, päässyt toiselle kierrokselle Suomen akatemian Strategisen neuvoston haussa
- Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry:n hanke Järjestö 2.0: mukana muutoksessa 2017 – 2020 yhdenvertaisuuteen digitalisoituvassa toimintaympäristössä
- Valittu pilottimaakunnaksi Suomen Nuorisovaltuustojen Liiton Maakunnallisten nuorisovaltuustojen perustamis- ja kehittämishankkeeseen

Maakunnan päätöksenteko, toiminta ja asukkaiden osallistuminen



Asukkaiden vaikutusmahdollisuudet

- Suorat vaalit
- Aloiteoikeus
- Neuvoa-antava kansanäänestys
- Keskustelu- ja kuulemistilaisuudet
- Nuorisovaltuusto, vanhus- ja vammaisneuvostot
- Vähemmistökielen vaikuttamistoimielin



Valtakunnalliset palvelukeskukset

- ICT
- Muut tukipalvelut
- Toimitilat



Lisätietoja

- **pohjois-karjala.fi/maakuntauudistus** – maakuntauudistus Pohjois-Karjalassa
 - Tilaa uutiskirje:
<http://pohjois-karjala.fi/web/maakuntauudistus/tilaa-uutiskirje>
- **alueuudistus.fi** – uudistuksen valtakunnallinen sivusto
- Maakuntajohtaja Risto Poutiainen, etunimi.sukunimi@pohjois-karjala.fi
- Muutosjohtaja Jarno Turunen, etunimi.sukunimi@pohjois-karjala.fi