



TOIMINTASUUNNITELMA 2019 Pohjois-Karjalan Järjestöasiain neuvottelukunta JANE

Pohjois-Karjalan Järjestöasiain neuvottelukunta JANE on maakunnan järjestöjen yhteistyörakenne ja yhteinen toimintaelin. Neuvottelukunnan jäsenet edustavat järjestöjä eri toimialoilta. JANE toimii järjestö- ja yhdistystoiminnan asiantuntijaryhmänä maakuntaliitossa sekä yhtenä maakuntaudistuksen muutosfoorumina.

JANEn keskeisinä tavoitteina ovat:

- tuoda kansalaisjärjestöjen ääntä maakunnan kehittämistyöhön ja päätöksentekoon
- edistää kansalaisjärjestöjen keskinäistä ja järjestöjen ja julkisen sektorin välistä yhteistyötä
- Tehdä näkyväksi ja tunnetuksi maakunnan kansalaisjärjestötoimintaa
- kehittää uusia toimintamuotoja ja rakenteita kansalaisjärjestöjen toiminnan helpottamiseksi ja laajentamiseksi sekä
- parantaa kansalaisten osallistumismahdollisuuksia.

Vuoden 2019 painopistealueina ovat JANEn roolin vahvistaminen maakunnan kehittämistyössä sekä maakuntaudistuksessa, järjestökuntayhteistyön edistäminen ja Paikallis-JANEjen tai vastaavien rakenteiden edistäminen ja tukeminen, JANEn jäsenten ja edustamansa toimialan vuoropuhelun vahvistaminen sekä JANEn viestinnässä tehtyjen kehittämistoimenpiteiden vakiinnuttaminen.

Pysyvinä työryhminä JANEssa ovat JANEn työvaliokunta, joka valmistelee JANEn kokoukset sekä JANEn koulutustyöryhmä, joka vastaa muun muassa koulutuksen järjestämisestä sekä Pohjois-Karjalan Järjestöpäivästä. Lisäksi JANE voi hyödyntää Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen Järjestö 2.0 -hankkeen Kumppanuuspöytää valmistelevana tahona etenkin sote- ja maakuntaudistukseen liittyvissä asioissa. Muita työryhmiä perustetaan tarpeen mukaan.

JANEn koulutustyöryhmä (JaneKo) on avoin ryhmä, joka koostuu koulutuksen järjestämisestä kiinnostuneista järjestötoimijoista. Työryhmä toteuttaa erilaisia koulutustilaisuuksia, foorumeita ja tapahtumia tarpeiden ja resurssien mukaan. JaneKo kokoontuu noin 6-9 kertaa vuodessa. Yhteyshenkilö: Teija Sivonen, teija.sivonen@pksotu.fi, 044 715 2060
JaneKo:n puheenjohtajana toimii Taina Taina BenDaoud.



Tavoite	Konkreettiset toimet	vastuut	aikataulu	onnistumisen kriteerit	Arviointi
Aktiivinen ja kehittyvä JANE	Järjestöasiain neuvottelukunta JANE: - JANEn kokoukset - Tutustumisvierailut tarpeiden mukaan - Kokouksissa yhteistä työskentelyä Teams -alustan käyttöönotto	- Janen jäsenet: edustamansa toimialan ääni JANEn kokouksiin, JANEn edustajat kertovat edustamiensa työryhmien ajankohtaiset asiat kokouksissa -kokouksien valmistelu työvaliokunta Janen jäsenet	Kokoukset 4-6 krt/vuosi Kevät 2019	JANE toimii aktiivisesti ja JANEssa yhteisesti päätetyt asiat etenevät. JANEn jäsenet osallistuvat aktiivisesti kokouksiin ja konkreettisten toimintojen eteenpäin viemiseen. Alusta on aktiivisessa käytössä ja sitä hyödynnetään kokouskäytänteiden ja yhteistyön sujuvoittamiseen	kokouksien määrä vähintään neljä
	JANEn työvaliokunta (TVK): - JANEn kokousten valmistelu - JANEn ”työrukkanen”	-Jane tvk	Kokoukset 6 krt/vuosi	Tvk:n jäsenet osallistuvat aktiivisesti kokouksiin ja konkreettisten toimintojen eteenpäin viemiseen. Tvk on sitoutunut toimintaansa ja yhteisesti päätetyt asiat etenevät. kokousten määrä vähintään 6,	kokousten määrä,
	Janen koulutustyöryhmä (JaneKo):	JaneKo + sihteeri	6-10 krt/vuosi	*) kts JANEn tilaisuudet Koulutustyöryhmän jäsenet osallistuvat aktiivisesti kokouksiin ja konkreettisten toimintojen eteenpäin	



	- JANEn koulutusten/tapahtumien järjestäminen - muut yhdistysten koulutuksiin liittyvät asiat			viemiseen. Janeko on sitoutunut toimintaansa ja yhteisesti päätetyt asiat etenevät.	
	JANEn toiminnan arviointi (suunniteltu ja toteutettu tvk:n sopimalla tavalla, joko JANEn kokouksessa tai sähköisenä webropol-kyselynä.)	Jane tvk	JANEn toimintaa arvioidaan säännöllisesti. väh. 1 krt/v	Arviointi tehty. Arvioinnin tulokset käsitelty työvaliokunnassa ja JANEn kokouksessa. Arvioinnin tuloksista tehty kehittämispäätelmät ja arvioinnin tuloksia käytetty toiminnan suunnittelussa	Arviointi
	JANEn uuden tai jatkavan kokoonpanon vahvistaminen Tarvittaessa avointen edustuspaikkojen täydentäminen	Jane tvk		JANE on anonut luvan jatkaa nykyisellä kokoonpanolla syksyyn 2020 saakka. Tarvittaessa avoimet edustukset on täytetty	
JANEn ja järjestöjen roolin vahvistaminen maakuntaudistuksessa ja maakunnan kehittämistyössä	Uudistuksen aktiivinen seuranta, käsittely mm. kokouksissa ja vaikuttamistyö Ulkoisen viestinnän kehittäminen kts. kohta viestintä	JANEn jäsenet		JANE rakenteena maakuntaudistuksessa ja tulevassa maakunnassa. Järjestötoiminta poikkileikkaavana maakuntaudistuksen organisaatiokaaviossa. järjestöjen edustus maakuntaudistuksen/maakunnan rakenteissa ja työryhmissä on lisääntynyt	maakuntaudistuksen organisaatiokaavio järjestöedukset

				JANEssa käsitelty maakunnan uusia nettisivuja	
	Muutosfoorumitilaisuudet	nimetty työryhmä tai Jane tvk sekä Järjestö 2.0 -hanke	tarpeen mukaan, 1-2 kertaa vuodessa	- järjestötoimijat (65% vastanneista) voivat hyödyntää tilaisuuksissa käsiteltyjä asioita yhdistystoiminnassa/vapaaehtoistoiminnassa/ työskentelyssä	palautte
	Maakuntavaalivaikuttaminen	Jane tvk ja Janen jäsenet, nimetty työryhmä	seurataan valtakunnallista tilannetta ja reagoidaan tarpeen mukaan	Maakuntavaalisuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden toteutuminen	
	JANE seuraa Pohjois-Karjalan yhdistysohjelmassa määriteltyjen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista		Vuoden 2018 aikana	Arviointi JANEssa tehty	
Järjestöjen välisen yhteistyön ja järjestöjen toimintaedellytysten vahvistaminen	JANEn tilaisuudet - Järjestöfoorumien ja järjestöpäivän organisoiminen (Janeko) -Järjestöjen ilmastoilta 12.2.2019 (mm. tiedotetaan järjestöjä JANEn kautta)	Janeko janelaiset, sihteeri, työvaliokunta	1 kpl järjestöfoorumi kevät ja 1 kpl Järjestöpäivä tai vastaavia tapahtumia syksy	- järjestötoimijat (65% vastanneista) voivat hyödyntää tilaisuuksissa käsiteltyjä asioita yhdistystoiminnassa/vapaaehtoistoiminnassa/ työskentelyssä - tilaisuuksissa uusia osallistujia - tapahtumien lukumäärä -	tilaisuuksien määrä ja palautekysely



	<p>- Maakuntapäivä 31.8.2019</p> <p>- toimitaan yhtenä asiantuntijaryhmänä ko. tilaisuuden suunnittelussa, tiedotetaan järjestöjä</p> <p>- Muut tapahtumat ja tarvittaessa uudet avaukset</p> <p>-tehdään vaikuttamistoimenpiteitä tarpeen mukaan järjestöjen toimintaedellytyksien vahvistamiseksi Pohjois-Karjalassa</p>	<p>Edustus Maakuntapäivän valmisteluryhmässä, Janelaiset, tarvittaessa erillinen työryhmä</p>		<p>JANE on edustettuna Maakuntapäivän valmisteluryhmässä</p> <p>JANEn logo on saanut näkyvyyttä maakuntapäivässä</p>	
	<p>- Maakunnan JärjestöStara 2019: kriteerien ja pelisääntöjen tarkastus, haku, valinta, tiedottaminen maakunnassa ja mediassa</p>	<p>JANE tvk ja JANE</p>	<p>määriteltävä vuoden alussa minkä tilaisuuden yhteydessä JärjestöStara julkistetaan</p>	<p>JärjestöStara-ehdotuksien määrä kasvanut viime vuodesta</p> <p>JärjestöStara saa medianäkyvyyttä</p>	<p>Ehdotuksien määrä</p> <p>näkyvyys mediassa</p>
<p>Paikallisen järjestöjärjestö ja järjestökuntayhteistyön vahvistaminen</p>	<p>- Tuetaan olemassa olevia ja haetaan uusia paikkakuntia järjestöjen ja kunnan yhteistyön tiivistämiseksi ja</p>	<p>JANE yhteistyössä Järjestö 2.0 -hankkeen Kumppanuuspöydän kanssa</p>	<p>Vuosi 2019</p>	<p>1-2 kpl uutta paikallis-Janea tai vastaavaa rakennetta</p> <p>3-5 kpl yhteistyötilaisuutta</p>	<p>Paikallis-JANE tai vastaavien rakenteiden määrä Pohjois-Karjalassa (kpl)</p>



	<p>paikallis-JANE rakenteen tai vastaavien rakenteiden synnyttämiseksi</p> <p>- Aktiivinen yhteydenpito kuntiin ja osallistuminen järjestöiltoihin</p> <p>Järjestöjen ja/tai kunnan kanssa järjestetyt järjestöillat tms</p>				<p>Yhteistyötilaisuudet paikkakunnittain (kpl)</p>
	<p>Paikallis-JANEn toiminnan tukeminen</p>	<p>JANE yhteistyössä Järjestö 2.0 -hankkeen Kumppanuuspöydän kanssa</p>	<ul style="list-style-type: none"> - yhteiset tapaamiset - koulutukset tai koulutuksen tuki - JANEn viestintämateriaalin hyödyntäminen - kunta-Jellin kehittäminen paikallis-Janen kanssa - muu tuki 	<p>Yhteiset tapaamiset 1-2 kpl</p> <p>Paikallis-Janen jäsenet kokevat, että ovat saaneet tukea toiminnalleen JANEn ja Järjestö 2.0 -hankkeen kautta</p>	<p>Paikallis-Janejen yhteisten tapaamisten määrä ja palautekyselytuesta?</p>
	<p>Yhdistysten ja koulujen yhteistyömahdollisuuksien oppaan päivittäminen ja levittäminen</p>	<p>Jane tvk</p>	<p>Vuosi 2019</p>		



<p>JANEn ja JANEn toiminnan tunnettuuden parantaminen</p>	<p>JANEn toiminnasta tiedottaminen Pohjois-Karjalan järjestöihin, kuntiin, maakuntaan ja Siun soteen.</p>	<p>Janelaiset, Jane tvk, viestinnän vastuut määritellään tarkemmin vuoden aikana (viestinnän toimeenpanosuunnitelma)</p>	<p>Vuosi 2019</p>	<p>Entistä useampi järjestö-, kunta- ja maakuntatoimija tuntee JANEn kts. kohderyhmät viestintäsuunnitelma</p>	
	<p>JANEn jäsenten ja edustamansa toimialan vuoropuhelun vahvistaminen mm. viestintä ja tapaamiset</p>	<p>Janelaiset</p>	<p>Vuosi 2019</p>	<p>JANElaisten kokemus omasta viestinnästä eteenpäin ka. 3,5 (asteikolla 1-5)</p>	<p>JANE arviointikysely 2019</p>
	<p>Sähköinen JANE- uutiskirje</p>	<p>sihteeri</p>		<p>- Uutiskirje 2-4 kpl. Uutiskirjeen avannut 40 % lähetetyistä</p>	<p>Uutiskirje kpl/v</p>
	<p>JANEn nettisivujen www.jelli.fi/jane ja Facebook-sivun ylläpito</p>	<p>nettisivut: sihteeri</p>		<p>- JANEn nettisivujen kävijämäärä kasvaa vuodesta 2018</p>	<p>JANEn nettisivujen kävijämäärä</p>
	<p>JANEn viestintä- ja markkinointisuunnitelman 2019 päivittäminen ja toimenpiteiden vakiinnuttaminen</p>	<p>Facebook: tvk</p>		<p>- viestintä- ja markkinointisuunnitelma 2019 päivitetty ja hyväksytty JANEssa</p>	



	<ul style="list-style-type: none"> - blogi - twitter <p>Lehti-ilmoitukset ja mediatiedotteet tapahtumista ja muista ajankohtaisista asioista</p> <p>JANE- ja paikallis-JANE toimintamallin esittely</p> <p>mahdolliset kampanjat</p>	<p>blogi: janelaiset</p> <p>twitter: tvk</p>		<ul style="list-style-type: none"> - blogi, noin 1 krt kuussa (poislukien loma-ajat) - Twitter aktiivisena viestinnän välineenä 	<p>JANEn esittelyt tai materiaali, jossa esitelty JANE-toimintamallia, mediatiedotteet</p> <p>kpl</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------

Hyväksytty JANEssa 29.1.2019