



TOIMINTASUUNNITELMA 2020 Pohjois-Karjalan Järjestöasiain neuvottelukunta JANE

Pohjois-Karjalan Järjestöasiain neuvottelukunta JANE on maakunnan järjestöjen yhteistyörakenne ja yhteinen toimintaelin. Neuvottelukunnan jäsenet edustavat järjestöjä eri toimialoilta. JANE toimii järjestö- ja yhdistystoiminnan POKAT-asiantuntijaryhmänä maakuntaliitossa.

JANEn keskeisinä tavoitteina ovat:

- tuoda kansalaisjärjestöjen ääntä maakunnan kehittämistyöhön ja päätöksentekoon
- edistää kansalaisjärjestöjen keskinäistä ja järjestöjen ja julkisen sektorin välistä yhteistyötä
- Tehdä näkyväksi ja tunnetuksi maakunnan kansalaisjärjestötoimintaa
- kehittää uusia toimintamuotoja ja rakenteita kansalaisjärjestöjen toiminnan helpottamiseksi ja laajentamiseksi sekä
- parantaa kansalaisten osallistumismahdollisuuksia.

JANEn toimintaan liittyvässä henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan Pohjois-Karjalan maakuntaliiton henkilötietojen rekisteröintiin liittyviä toimintaperiaatteita.

Vuoden 2020 painopistealueina ovat Järjestö-kuntayhteistyön edistäminen, paikallis-JANEjen tai vastaavien rakenteiden edistäminen ja tukeminen ja JANEn jäsenten ja edustamansa toimialan vuoropuhelun vahvistaminen.

Pysyvinä työryhminä JANEssa ovat JANEn työvaliokunta, joka valmistelee JANEn kokoukset sekä JANEn koulutustyöryhmä, joka vastaa muun muassa koulutuksien järjestämisestä sekä Pohjois-Karjalan Järjestöpäivästä. Lisäksi JANE voi hyödyntää Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen Järjestö 2.0 -hankkeen Kumppanuuspöytää valmistelevana tahona etenkin Siun soten ja kuntien hyvinvointityöhön liittyvissä asioissa. Muita työryhmiä perustetaan tarpeen mukaan.

JANEn koulutustyöryhmä (JaneKo) on avoin ryhmä, joka koostuu koulutuksen järjestämisestä kiinnostuneista järjestötoimijoista. Työryhmä toteuttaa erilaisia koulutustilaisuuksia, foorumeita ja tapahtumia tarpeiden ja resurssien mukaan. JaneKo kokoontuu noin 6-9 kertaa vuodessa. Yhteyshenkilö: Hanna Kääriäinen, hanna.kaariainen@pksotu.fi, 044 715 2060
JANEsta koulutustyöryhmään osallistuu Taina Ben Daoud ja Jaana Pakarinen.

Tavoite	Konkreetitset toimet	vastuut	aikataulu	onnistumisen kriteerit	Arviointi
Aktiivinen ja kehittyvä JANE	Järjestöasiain neuvottelukunta JANE: - JANEn kokoukset - Tutustumisvierailut tarpeiden mukaan - Kokouksissa yhteistä työskentelyä Teams alusta toimii asiakirjojen virallisena säilytyspaikkana.	- Janen jäsenet: edustamansa toimialan ääni JANEn kokouksiin, JANEn edustajat kertovat edustamiensa työryhmien ajankohtaiset asiat kokouksissa -kokouksien valmistelu työvaliokunta puheenjohtajisto, sihteeri ja maakuntaliiton edustaja	Kokoukset 4-6 krt/vuosi Koko vuoden	JANE toimii aktiivisesti ja JANEssa yhteisesti päätetyt asiat etenevät. JANEn jäsenet osallistuvat aktiivisesti kokouksiin ja konkreettisten toimintojen eteenpäin viemiseen. Kokousasiakirjat ja muut dokumentit löytyvät Teamsistä	kokouksien määrä vähintään neljä
	JANEn työvaliokunta (TVK): - JANEn kokousten valmistelu - JANEn ”työrukkanen”	-Jane tvk	Kokoukset 6 krt/vuosi	Tvk:n jäsenet osallistuvat aktiivisesti kokouksiin ja konkreettisten toimintojen eteenpäin viemiseen. Tvk on sitoutunut toimintaansa ja yhteisesti päätetyt asiat etenevät. kokousten määrä vähintään 6,	kokousten määrä,
	Janen koulutustyöryhmä (JaneKo):	JaneKo + sihteeri	6-10 krt/vuosi	*) kts JANEn tilaisuudet Koulutustyöryhmän jäsenet osallistuvat aktiivisesti kokouksiin ja konkreettisten	

	- JANEn koulutusten/tapahtumien järjestäminen - muut yhdistysten koulutuksiin liittyvät asiat			toimintojen eteenpäin viemiseen. Janeko on sitoutunut toimintaansa ja yhteisesti päätetyt asiat etenevät.	
	JANEn toiminnan arviointi (suunniteltu ja toteutettu tvk:n sopimalla tavalla, joko JANEn kokouksessa tai sähköisenä webropol-kyselynä.)	Jane tvk	JANEn toimintaa arvioidaan säännöllisesti. väh. 1 krt/v	Arviointi tehty. Arvioinnin tulokset käsitelty työvaliokunnassa ja JANEn kokouksessa. Arvioinnin tuloksista tehty kehittämissuunnitelmat ja arvioinnin tuloksia käytetty toiminnan suunnittelussa	Arviointi
	JANEn uuden tai jatkavan kokoonpanon vahvistaminen Avointen edustuspaikkojen täydentäminen	Jane tvk		Avoimet edustukset on täytetty	
	Yhteistyö muiden maakuntien järjestöneuvottelukuntien kanssa	JANE	vuonna 2020	Osallistuminen yhteisiin tilaisuuksiin ja tiedon vaihto	Tilaisuuksien määrä
JANEn ja järjestöjen roolin vahvistaminen maakunnan kehittämistyössä	Maakunnan kehittämistyön aktiivinen seuraaminen, käsittely kokouksissa ja vaikuttamistyö	JANEn jäsenet		Järjestöjen edustus maakunnan rakenteissa ja työryhmissä on lisääntynyt	Tehdyt lausunnot tai muut vaikuttamisasiakirjat järjestöedukset

	<p>JANE seuraa Pohjois-Karjalan yhdistysohjelmassa määriteltyjen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista</p> <p>Uudistetaan Pohjois-Karjalan yhdistysohjelma vuosille 2021-2026</p>	Erillinen työryhmä	<p>Vuoden 2020 aikana</p> <p>Vuoden 2020 aikana</p>	<p>Arviointi JANEssa tehty</p> <p>Yhdistysohjelma on valmistunut ja tehty yhdessä järjestöjen kanssa.</p>	<p>Palautekysely prosessista</p>
<p>Järjestöjen välisen yhteistyön ja järjestöjen toimintaedellytysten vahvistaminen</p>	<p>JANEn tilaisuudet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Järjestöfoorumien ja järjestöpäivän organisoiminen (Janeko) - Maakuntapäivä 31.8.2020 - toimitaan yhtenä asiantuntijaryhmänä ko. tilaisuuden suunnittelussa, tiedotetaan järjestöjä - Muut tapahtumat ja tarvittaessa uudet avaukset 	<p>Janeko</p> <p>JANElaiset, sihteeri, työvaliokunta</p> <p>Edustus Maakuntapäivän valmisteluryhmässä,</p>	<p>1 kpl järjestöfoorumi kevät ja 1 kpl Järjestöpäivä tai vastaavia tapahtumia syksy</p>	<ul style="list-style-type: none"> - järjestötoimijat (65% vastanneista) voivat hyödyntää tilaisuuksissa käsiteltyjä asioita yhdistystoiminnassa/vapaaehtoistoiminnassa/ työskentelyssä - tilaisuuksissa uusia osallistujia - tapahtumien lukumäärä - JANE on edustettuna Maakuntapäivän valmisteluryhmässä 	<p>tilaisuuksien määrä ja palautekysely</p>

		Janelaiset, tarvittaessa erillinen työryhmä			
	- Maakunnan JärjestöStara 2020: kriteerien ja pelisääntöjen tarkastus, haku, valinta, tiedottaminen maakunnassa ja mediassa	JANE tvk ja JANE		JärjestöStara-ehdotuksien määrä kasvanut viime vuodesta JärjestöStara saa medianäkyvyyttä	Ehdotuksien määrä näkyvyys mediassa
Paikallis-JANEjen ja JANEn yhteistyön tiivistäminen	Haetaan uusia paikkakuntia järjestöjen ja kunnan yhteistyön tiivistämiseksi ja paikallis-JANE rakenteen tai vastaavien rakenteiden synnyttämiseksi	JANE yhteistyössä Järjestö 2.0 -hankkeen kanssa	Vuosi 2020	1-2 kpl uutta paikallis-Janea <i>tai vastaavaa rakennetta</i>	Paikallis-JANE tai vastaavien rakenteiden määrä Pohjois-Karjalassa (kpl)
	Paikallis-JANEn toiminnan tukeminen: - koulutukset tai koulutuksen tuki - JANEn viestintämateriaalin hyödyntäminen - muu tuki	JANE yhteistyössä Järjestö 2.0 -hankkeen kanssa.	2020	Paikallis-Janen jäsenet kokevat, että ovat saaneet tukea toiminnalleen JANEn ja Järjestö 2.0 -hankkeen kautta	Koulutusten määrä ja palautekysely tuesta



<p>JANEn ja JANEn toiminnan tunnettuuden parantaminen</p>	<p>JANEn toiminnasta tiedottaminen Pohjois-Karjalan järjestöihin, kuntiin, maakuntaan ja Siun soteen.</p> <p>JANEn jäsenten ja edustamansa toimialan vuoropuhelun vahvistaminen mm. viestintä ja tapaamiset: Viestintätyöpaja teemaan liittyen</p> <p>Sähköinen JANE-uutiskirje</p> <p>JANEn nettisivujen www.jelli.fi/jane ja Facebook-sivun ylläpito</p> <p>JANEn viestintä- ja markkinointisuunnitel</p>	<p>Janelaiset, Jane tvk, viestinnän vastuut määritellään tarkemmin vuoden aikana (viestinnän toimeenpanosuunnitelma)</p> <p>Janelaiset</p> <p>sihteeri</p> <p>nettisivut: sihteeri</p> <p>Facebook: tvk</p>	<p>Vuosi 2020</p> <p>Kevät 2020</p>	<p>Entistä useampi järjestö-, kunta- ja maakuntatoimija tuntee JANEn kts. kohderyhmät viestintäsuunnitelma</p> <p>JANELaiset ovat määritelleet konkreettiset tavat viestiä edustamiensa järjestöjen kanssa.</p> <p>- Uutiskirje 2-4 kpl. Uutiskirjeen avannut 40 % lähetetyistä</p> <p>- JANEn nettisivujen kävijämäärä kasvaa vuodesta 2019</p> <p>- Some näkyvyys lisääntyy</p>	<p>JANE arviointikysely 2020</p> <p>Uutiskirje kpl/v</p> <p>JANEn nettisivujen kävijämäärä</p> <p>Facebookin seurantatiedot</p>
--	--	---	-------------------------------------	---	---



	<p>man päivittäminen ja toimenpiteiden vakiinnuttaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - blogi <p>Lehti-ilmoitukset ja mediatiedotteet tapahtumista ja muista ajankohtaisista asioista</p> <p>JANE- ja paikallis-JANE toimintamallin esittely</p> <p>mahdolliset kampanjat</p>	<p>blogi: janelaiset</p>		<p>- viestintä- ja markkinointisuunnitelma 2020 päivitetty ja hyväksytty JANEssa</p>	<p>JANEn esittelyt tai materiaali, jossa esitelty JANE-toimintamallia, mediatiedotteet kpl</p>
--	---	--------------------------	--	--	--

Hyväksytty JANEssa 11.12.2019