



TOIMINTASUUNNITELMA 2022 Pohjois-Karjalan järjestöasiain neuvottelukunta JANE

Pohjois-Karjalan Järjestöasiain neuvottelukunta JANE on maakunnan järjestöjen yhteistyörakenne ja yhteinen toimintaelin. Neuvottelukunnan jäsenet edustavat järjestöjä eri toimialoilta. JANE toimii järjestö- ja yhdistystoiminnan POKAT-asiantuntijaryhmänä maakuntaliitossa.

JANEn toiminnan tavoitteena on:

- Yhdistää maakunnan yhdistykset
- Saada yhdistykset kohtaamaan
- Tuoda yhdistysten asiantuntemuksen päätöksien ja kehittämistyön tueksi
- Viedä yhdistysten viestiä eteenpäin ja tehdä yhdistysten toimintaa näkyväksi
- Synnyttää uusia yhteistyömuotoja
- Parantaa yhdistysten toimintaedellytyksiä
- Luoda uusia osallistumisen mahdollisuuksia

JANEn toimintaan liittyvässä henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan Pohjois-Karjalan maakuntaliiton henkilötietojen rekisteröintiin liittyviä toimintaperiaatteita.

Vuoden 2022 painopistealueina ovat järjestö-kuntayhteistyö ja paikallis-Janejen tukeminen, hyvinvointialuevalmistelu ja vaikuttaminen, Pohjois-Karjalan yhdistysohjelman jalkauttaminen, järjestöjen tuki koronakriisistä selviytymiseen

Pysyvinä työryhminä JANEssa ovat JANEn työvaliokunta, joka valmistelee JANEn kokoukset sekä JANEn koulutustyöryhmä, joka vastaa muun muassa koulutuksien järjestämisestä sekä Pohjois-Karjalan Järjestöpäivästä. JANE hyödyntää Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen Järjestöjen kumppanuuspöytä valmistelevana tahona etenkin Siun soten ja kuntien hyvinvointityöhön liittyvissä asioissa. Muita työryhmiä perustetaan tarpeen mukaan.

JANEn koulutustyöryhmä (JaneKo) on avoin ryhmä, joka koostuu koulutuksen järjestämisestä kiinnostuneista järjestötoimijoista. Työryhmä toteuttaa erilaisia koulutustilaisuuksia, foorumeita ja tapahtumia tarpeiden ja resurssien mukaan. JaneKo kokoontuu noin 6-9 kertaa vuodessa.



Päätavoite	Tavoite	Konkreetitset toimet	Vastuut	Aikataulu	Mittari ja miten arvioidaan
Yhdistää maakunnan yhdistykset ja saa yhdistykset kohtaamaan	JANE toimii aktiivisesti ja JANEssa yhteisesti päätetyt asiat etenevät.	Järjestöasiain neuvottelukunta JANEn kokoukset ja vapaamuotoiset tilaisuudet/työskentely	- Janen jäsenet: edustamansa toimialan ääni JANEn kokouksiin, JANEn edustajat kertovat edustamiensa työryhmien ajankohtaiset asiat kokouksissa -kokouksien valmistelu työvaliokunta	Kokoukset 4-6 krt/vuosi	Kokouksien määrä: kokouksien määrä vähintään neljä Jäsenten aktiivinen osallistuminen: Jäseniä/varajäseniä kokouksessa vähintään 16 hlöä/kokous Toiminnan hyödyllisyys/JANE arviointikysely: JANEn toiminta hyödyttää järjestökenttää, keskiarvo yli 3,6 (asteikolla 1-4) Kaikki JANEn edustajapaikat on täytetty
		JANEn työvaliokunta - JANEn kokousten valmistelu - JANEn ”työrukkanen”	Jane tvk	Kokoukset 6 krt/vuosi	Kokouksien määrä: kokousten määrä vähintään 6 Työvaliokunnan toiminnan arviointi: JANEn toiminnan arviointi-kysely
		Janen koulutustyöryhmä (JaneKo): - JANEn koulutusten/tapahtumien järjestäminen - muut yhdistysten koulutuksiin liittyvät asiat	JaneKo + sihteeri	Kokoukset 6-10 krt/vuosi	Kokouksien määrä vähintään 6 Kts. tarkemmin kohta koulutukset



		JANEn toiminnan arviointi	Jane tvk + JANE	12/2022	Arviointi tulosten käsittely ja hyödyntäminen: Arvioinnin tulokset käsitelty työvaliokunnassa ja JANEn kokouksessa. Arvioinnin tuloksista tehty kehittämispäätelmät ja arvioinnin tuloksia käytetty toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.
		Yhteistyö muiden maakuntien järjestöneuvottelukuntien kanssa	JANE	2022	Yhteistyönlaatu ja tilaisuuksien määrä: Tiedon vaihto, missä teemoissa, osallistuminen yhteisiin tilaisuuksiin määrä
Tuoda yhdistysten asiantuntemus päätöksien ja kehittämistyön tueksi	JANEn ja järjestöjen rooli vahvistuu maakunnan kehittämistyössä	Maakunnan kehittämistyön aktiivinen seuraaminen, käsittely kokouksissa ja vaikuttamistyö <ul style="list-style-type: none"> - edustukset työryhmissä ja - Lausunnot, kannanotot - POKAT 2025 toimeenpanoon osallistuminen 	JANE, JANE tvk	2022	Edustus työryhmissä: Järjestöjen edustus maakunnan rakenteissa ja työryhmissä on pysynyt ennallaan tai lisääntynyt Lausunnot ja kannanotot: JANEn tekemät lausunnot tai kannanotot on huomioitu kehittämistyössä
	Pohjois-Karjalan yhdistysohjelma 2021-2025	Pohjois-Karjalan yhdistysohjelma: -tiedotussuunnitelman mukainen eteneminen	JANE tvk ja JANE	Vuosi 2022	Arvioidaan yhdistysohjelman tunnettuutta vuoden 2023 P-K järjestökyselyssä. Esittelytilaisuudet määrä Yhdistysohjelman lataukset P-K maakuntaliiton sivuilta



	JANEn ja järjestöjen rooli vahvistuu hyvinvointialueuudistuksessa	<p>Janen edustus hyvinvointialueen valmistelun kumppanuusryhmässä (3+3)</p> <p>Hyvinvointialue-valmistelun seuraaminen, käsittely kokouksissa, tilaisuudet ja vaikuttamistyö</p> <p>Tuodaan järjestöjen merkitystä ja rooleja esille hyvinvointialuevaaleissa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - hyödynnetään verkostojärjestöjen aluevaalimateriaalia vaalivaikuttamisessa 	<p>JANE edustajat kumppanuusryhmässä</p> <p>JANE tvk ja JANE</p>	Vuosi 2022	<p>Järjestöjen ja JANEn rooli Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen rakenteissa on selkeästi määritelty.</p> <p>Yhteistyön tavoista ja järjestöjen toimintaedellytysten tuesta on sovittu hyvinvointialueen ja järjestöjen välillä.</p>
Viedä yhdistysten viestiä eteenpäin ja tehdä yhdistysten toimintaa näkyväksi	JANEn toiminnan ja järjestötoiminnan tunnettuus paranee	<p>JANEn toiminnasta tiedottaminen Pohjois-Karjalan järjestöihin, kuntiin, Siun soteen / hyvinvointialueelle.</p> <p>Janelaiset kertovat JANEn toiminnasta omien esityksiensä yhteydessä eri tilaisuuksissa mahdollisuuksien mukaan.</p> <p>JANEn jäsenten ja edustamansa toimialan vuoropuhelun vahvistaminen mm. viestintä ja tapaamiset, konkreettiset toimenpiteet</p>	<p>JANE ja Jane tvk,</p> <p>Janelaiset</p>	Vuosi 2022	<p>Järjestökyselyn (2021) JANE indikaattori: Entistä useampi järjestötoimija tuntee JANEn</p> <p>Arvioidaan seuraavan kerran P-K järjestökyselyssä 2023.</p>



		<p>Sähköinen JANE- uutiskirje</p> <p>JANEn nettisivujen www.jelli.fi/jane ylläpito</p> <p>JANEn Facebook-sivun ylläpidon ja ylläpitovastuun laajentaminen</p> <p>Lehti-ilmoitukset, mediatiedotteet, uutiset tapahtumista ja muista ajankohtaisista asioista, kirjoitukset</p> <p>JANE- ja paikallis-JANE toimintamallin esittely eri tilaisuuksissa</p> <p>mahdolliset kampanjat</p> <p>Etsitään keinoja ja kanavia tavoittaa nuoria yhdistystoimijoita JANEn viestinnässä</p>	<p>uutiskirje: sihteeri</p> <p>nettisivut: sihteeri</p> <p>Facebook: tvk+ JANElaiset</p> <p>JANE, JANE tvk</p> <p>JANE tvk ja JANE</p>	<p>Uutiskirjeen lähettäminen: Uutiskirje 2-4 kpl.</p> <p>Uutiskirjeen tavoitavuus: Uutiskirjeen avannut 40 % lähetetyistä</p> <p>JANEn nettisivujen kävijämäärä kasvaa vuodesta 2021</p> <p>Sivujen seuraajien määrä kasvaa vuodesta 2021</p> <p>Mediaseuranta: vähintään 5 määrä mediaosumia</p>
--	--	---	--	---



		Maakunnan JärjestöStara 2021: kriteerien ja pelisääntöjen tarkastus, haku, valinta, tiedottaminen maakunnassa ja mediassa	JANE tvk ja JANE	2022	Ehdotuksien määrä: JärjestöStara-ehdotuksien määrä kasvanut edellisestä vuodesta JärjestöStara medianäkyvyys: kts. mittari mediaseuranta
		JANEn elämäntyö -palkinto: kriteerit ja prosessi	Jane tvk ja JANE	2022	Ollaan määritelty JANEn elämäntyö-palkinnon kriteerit ja prosessi.
Synnyttää uusia yhteistyömuotoja	Paikallis-JANE tai vastaavien järjestökuntayhteistyörakenteiden määrä lisääntyy	Haetaan uusia paikkakuntia järjestöjen ja kunnan yhteistyön tiivistämiseksi ja paikallis-JANE rakenteen tai vastaavien rakenteiden perustamiseksi	JANE	2022	Paikallis-JANE tai vastaavien rakenteiden määrä Pohjois-Karjalassa (kpl): 1-2 kpl uutta paikallis-Janea tai vastaavaa rakennetta.
	Järjestöjen yhteistyön vahvistaminen Itä-Suomen poliisin kanssa	Yhteistyö Itä-Suomen poliisin kanssa, tilaisuudet	JANE tvk ja JANE	2022	
Parantaa yhdistyksien toimintaedellytyksiä	Yhdistyksien toimintaedellytyksen paranevat järjestettyjen koulutuksien avulla	JANEn tilaisuudet - Järjestöfoorumien ja järjestöpäivän organisoiminen (Janeko). Järjestettävien tilaisuuksien uudistumisen tarpeen arviointi.	Janeko	1 kpl järjestöfoorumi kevät ja 1 kpl Järjestöpäivä tai vastaavia tapahtumia syksy	Tapahtumien lukumäärä: vähintään 2 kpl Palautekysely: Tilaisuuksien hyöty osallistujille: järjestötoimijat (80 % vastanneista) voivat hyödyntää tilaisuuksissa käsiteltyjä asioita yhdistystoiminnassa/vapaaehtoistoiminnassa/ työskentelyssä



					Uudet osallistujat: tilaisuuksissa uusia osallistujia (ei aikaisemmin osallistunut JANEn koulutuksiin)
	Paikallis-JANet hyötyvät JANE yhteistyöstä	Paikallis-JANEn toiminnan tukeminen: -paikallis-Janejen yhteiset tapaamiset, asiaintuntijatuki - JANEn viestintämateriaalin hyödyntäminen		Vuosi 2022	Arviointikysely: Paikallis-Janen jäsenet (60 %) kokevat, että ovat saaneet tukea toiminnalleen JANEn kautta (Kyllä/ei)
Luoda uusia osallistumismahdollisuuksia	Järjestöt osallistuvat maakuntapäivän suunnitteluun ja toteuttamiseen	Pohjois-Karjalan maakuntapäivä 2022 - Haetaan evästystä ja ideoita järjestöiltä käsittelemällä aihetta Janen kokouksissa. - Viestitään aktiivisesti maakuntapäivästä - Edustus Maakuntapäivän valmisteluryhmässä	JANElaiset, työvaliokunta sihteeri	Vuosi 2022	Jane on viestinyt järjestöille tapahtumatukihausta ja maakuntapäivästä yleisesti. Asiaa on käsitelty säännöllisesti Janessa Janen edustaja on mukana maakuntapäivän valmistelutyöryhmässä.
	Uusia osallistumismahdollisuuksia ja yhteistyötä syntyy	JANE aamukahvi-tilaisuudet	JANElaiset	Vuosi 2022	

Hyväksytty JANEssa 14.12.2021