



TOIMINTASUUNNITELMA 2023 Pohjois-Karjalan järjestöasiain neuvottelukunta JANE

LUONNOS

Pohjois-Karjalan Järjestöasiain neuvottelukunta JANE on maakunnan järjestöjen yhteistyörakenne ja yhteinen toimintaelin. Neuvottelukunnan jäsenet edustavat järjestöjä eri toimialoilta. JANE toimii järjestö- ja yhdistystoiminnan POKAT-asiantuntijaryhmänä maakuntaliitossa-

JANEn toiminnan tavoitteena on:

- Yhdistää maakunnan yhdistykset
- Saada yhdistykset kohtaamaan
- Tuoda yhdistysten asiantuntemuksen päätöksien ja kehittämistyön tueksi
- Viedä yhdistysten viestiä eteenpäin ja tehdä yhdistysten toimintaa näkyväksi
- Synnyttää uusia yhteistyömuotoja
- Parantaa yhdistysten toimintaedellytyksiä
- Luoda uusia osallistumisen mahdollisuuksia

JANEn toimintaan liittyvässä henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan Pohjois-Karjalan maakuntaliiton henkilötietojen rekisteröintiin liittyviä toimintaperiaatteita.

Vuoden 2023 painopistealueina ovat hyvinvointialueella vaikuttaminen, järjestöjen toimintaedellytysten tukeminen ja järjestö-julkinen yhteistyön kehittäminen.

Pysyvinä työryhminä JANEssa ovat JANEn työvaliokunta, joka valmistelee JANEn kokoukset sekä JANEn koulutustyöryhmä, joka vastaa muun muassa koulutuksien järjestämisestä sekä Pohjois-Karjalan Järjestöpäivästä. Muita työryhmiä perustetaan tarpeen mukaan.

JANEn koulutustyöryhmä (JaneKo) on avoin ryhmä, joka koostuu koulutuksen järjestämisestä kiinnostuneista järjestötoimijoista. Työryhmä toteuttaa erilaisia koulutustilaisuuksia, foorumeita ja tapahtumia tarpeiden ja resurssien mukaan. JaneKo kokoontuu noin 6-9 kertaa vuodessa.

Hyvinvointialueyhteistyöhön liittyen muodostetaan JANEn alatyöryhmä/verkosto hyvinvointialueen alueellisten kumppanuusryhmien edustajista/JANE hyödyntää Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen Järjestöjen kumppanuuspöytä valmistelevana tahona etenkin Siun soten ja kuntien hyvinvointityöhön liittyvissä asioissa. JATKO?



Päätavoite	Tavoite	Konkreettiset toimet	Vastuut	Aikataulu	Mittari ja miten arvioidaan
Yhdistää maakunnan yhdistykset ja saa yhdistykset kohtaamaan	JANE toimii aktiivisesti ja JANEssa yhteisesti päätetyt asiat etenevät.	Järjestöasiain neuvottelukunta JANEn kokoukset ja vapaamuotoiset tilaisuudet/työskentely	- Janen jäsenet: edustamansa toimialan ääni JANEn kokouksiin, JANEn edustajat kertovat edustamiensa työryhmien ajankohtaiset asiat kokouksissa -kokouksien valmistelu työvaliokunta	Kokoukset 4-6 krt/vuosi	Kokouksien määrä: kokouksien määrä vähintään neljä Jäsenten aktiivinen osallistuminen: Jäseniä/varajäseniä kokouksessa vähintään 16 hlöä/kokous Toiminnan hyödyllisyys/JANE arviointikysely: JANEn toiminta hyödyttää järjestökenttää, keskiarvo yli 3,6 (asteikolla 1-4) Kaikki JANEn edustajapaikat on täytetty
		JANEn työvaliokunta - JANEn kokousten valmistelu - JANEn ”työrukkanen”	Jane tvk	Kokoukset 6 krt/vuosi	Kokouksien määrä: kokousten määrä vähintään 6 Työvaliokunnan toiminnan arviointi: JANEn toiminnan arviointi-kysely
		Janen koulutustyöryhmä (JaneKo): - JANEn koulutusten/tapahtumien järjestäminen - muut yhdistysten koulutuksiin liittyvät asiat	JaneKo + sihteeri	Kokoukset 6-10 krt/vuosi	Kokouksien määrä vähintään 6 Kts. tarkemmin kohta koulutukset



		Hyvinvointialueyhteistyöverkosto/ työryhmä		Hyvinvointia ueen alueellisten kumppanuus ryhmien JANEn nimeämät edustajat	
		JANEn toiminnan arviointi	Jane tvk + JANE	12/2024	Arviointi tulosten käsittely ja hyödyntäminen: Arvioinnin tulokset käsitelty työvaliokunnassa ja JANEn kokouksessa. Arvioinnin tuloksista tehty kehittämispäätelmät ja arvioinnin tuloksia käytetty toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.
		Yhteistyö muiden maakuntien järjestöneuvottelukuntien kanssa	JANE	tarpeen mukaan	Yhteistyönlaatu ja tilaisuuksien määrä: Tiedon vaihto, missä teemoissa, osallistuminen yhteisiin tilaisuuksiin määrä
		JANEn uuden kokoonpanon valintaprosessi ja vahvistaminen	JANE tvk ja JANE	huhtikuu- lokakuu 2023	Uusi kokoonpano aloittaa toimintansa Kaikki JANEn edustajapaikat on täytetty.
Tuoda yhdistysten asiantuntemus päätöksien ja	JANEn ja järjestöjen rooli vahvistuu maakunnan kehittämistyössä	Maakunnan kehittämistyön aktiivinen seuraaminen, käsittely kokouksissa ja vaikuttamistyö - edustukset työryhmissä - Lausunnot, kannanotot	JANE, JANE tvk	jatkuvaa	Edustus työryhmissä: Järjestöjen edustus maakunnan rakenteissa ja työryhmissä on pysynyt ennallaan tai lisääntynyt



kehittämistyön tueksi		- POKAT 2025 toimeenpanoon osallistuminen			Lausunnot ja kannanotot: JANEn tekemät lausunnot tai kannanotot on huomioitu kehittämistyössä
	Pohjois-Karjalan yhdistysohjelma 2021-2025	Pohjois-Karjalan yhdistysohjelma: -tiedotussuunnitelman mukainen eteneminen	JANE tvk ja JANE	jatkuvaa	Arvioidaan yhdistysohjelman tunnettuutta vuoden 2023 P-K järjestökyselyssä. Esittelytilaisuudet määrää Yhdistysohjelman lataukset P-K maakuntaliiton sivuilta
	JANEn ja järjestöjen rooli vahvistuu ja vakiintuu hyvinvointialueella	Janen edustus hyvinvointialueen toimielimissä ja foorumeissa: osallisuusvaliokunta, alueelliset kumppanuusfoorumit Hyvinvointialueen järjestöyhteistyöhön liittyvien asioiden käsittely kokouksissa, tilaisuudet ja vaikuttamistyö Järjestöfoorumit yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.	JANE tvk ja JANE	jatkuvaa ja tarpeen mukaan	Yhteistyön tavoista ja järjestöjen toimintaedellytysten tuesta on sovittu hyvinvointialueen ja järjestöjen välillä.
	Tuodaan järjestöjen rooli ja toimintaedellytysten tuen tärkeys näkyväksi	Toteutetaan vaikuttamistoimenpiteitä eduskuntavaalien alla: - kannanotto/julkilausuma ehdokkaille - SOSTEn/Järjestöjen sote-muutostuen ym		tammi-huhtikuu 2023	Ollaan tavoitettu kaikki eduskuntavaaliehdokkaat.



	eduskuntavaali ehdokkaille	materiaalien hyödyntäminen			
Viedä yhdistysten viestiä eteenpäin ja tehdä yhdistysten toimintaa näkyväksi	JANEn toiminnan ja järjestötoiminnan tunnettuus paranee	<p>JANEn toiminnasta tiedottaminen Pohjois-Karjalan järjestöihin, kuntiin ja hyvinvointialueelle. Janelaiset kertovat JANEn toiminnasta omien esityksiensä yhteydessä eri tilaisuuksissa mahdollisuuksien mukaan.</p> <p>JANEn jäsenten ja edustamansa toimialan vuoropuhelun vahvistaminen mm. viestintä ja tapaamiset, konkreettiset toimenpiteet</p> <p>JANEn nettisivujen www.jelli.fi/jane ylläpito JANEn sivujen siirtäminen uudelle alustalle (Lähellä.fi)</p> <p>JANEn Facebook-sivun ylläpito (ja ylläpitovastuun laajentaminen). Linjaus: millaista sisältöä facebook-sivulla jaetaan?</p> <p>Lehti-ilmoitukset, mediatiedotteet, uutiset tapahtumista ja muista ajankohtaisista asioista, kirjoitukset</p>	<p>JANE ja Jane tvk,</p> <p>Janelaiset</p> <p>nettisivut: sihteeri</p> <p>Facebook: tvk+JANELaiset</p> <p>JANE, JANE tvk</p>	<p>jtkuvaa</p>	<p>Järjestökyselyn (2023) JANE indikaattori: Entistä useampi järjestötoimija tuntee JANEn</p> <p>Vertailu 2021-2023</p> <p>JANEn nettisivujen kävijämäärä kasvaa vuodesta 2022.</p> <p>Sivujen seuraajien määrä kasvaa vuodesta 2022</p> <p>Mediaseuranta: vähintään 5 mediaosumaa</p>



		JANE- ja paikallis-JANE toimintamallin esittely eri tilaisuuksissa mahdolliset kampanjat Etsitään keinoja ja kanavia tavoittaa nuoria yhdistystoimijoita JANEn viestinnässä	JANE tvk ja JANE		
		Maakunnan JärjestöStara 2023: haku, valinta, tiedottaminen maakunnassa ja mediassa. Tarkastellaan JärjestöStaran valintakriteereitä niin, että palkinto voidaan myöntää ns. pitkältä ja ansiokkaasta järjestötoiminnasta.	JANE tvk ja JANE	kriteerit keväällä syys-lokakuu 2023	Ehdotuksien määrä: JärjestöStara-ehdotuksien määrä kasvanut edellisestä vuodesta JärjestöStara medianäkyvyys: kts. mittari mediaseuranta
Synnyttää uusia yhteistyömuotoja	Paikallis-JANE tai vastaavien järjestökuntayhteistyörakenteiden määrä lisääntyy	Edistetään paikallisia ratkaisuja järjestöjen, kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyön tiivistämiseksi ja paikallis-JANE rakenteen tai vastaavien rakenteiden perustamiseksi	JANE	jatkuvaa	Paikallis-JANE tai vastaavien rakenteiden määrä Pohjois-Karjalassa (kpl): 1-2 kpl uutta paikallis-Janea tai vastaavaa rakennetta.
	Järjestöjen yhteistyön vahvistaminen Itä-Suomen poliisin kanssa	Yhteistyö Itä-Suomen poliisin kanssa, tilaisuudet	JANE tvk ja JANE	jatkuvaa	Järjestetyt tilaisuudet
Parantaa yhdistyksien toimintaedellytyksiä	Yhdistyksien toimintaedellytysten paranevat järjestettyjen	JANEn tilaisuudet - Järjestöfoorumien ja järjestöpäivän organisoiminen (Janeko). Järjestettävien tilaisuuksien uudistumisen tarpeen arviointi.	Janeko	1 kpl järjestöfoorumi kevät ja 1 kpl	Tapahtumien lukumäärä: vähintään 2 kpl Palautekysely: Tilaisuuksien hyöty osallistujille: järjestötoimijat (80 % vastanneista)



	koulutuksien avulla			Järjestöpäivä tai vastaavia tapahtumia syksy	voivat hyödyntää tilaisuuksissa käsiteltyjä asioita yhdistystoiminnassa/vapaaehtoistoiminnassa/ työskentelyssä Uudet osallistujat: tilaisuuksissa uusia osallistujia (ei aikaisemmin osallistunut JANEn koulutuksiin)
	Paikallis-JANET hyötyvät JANE yhteistyöstä	Paikallis-JANEn toiminnan tukeminen: -paikallis-Janejen yhteiset tapaamiset, asiaintuntijatuki - JANEn viestintämateriaalin hyödyntäminen		jatkuvaa	Arviointikysely: Paikallis-Janen jäsenet (60 %) kokevat, että ovat saaneet tukea toiminnalleen JANEn kautta (Kyllä/ei)
	Turvallisen tilan periaatteet	- Jalkautetaan turvallisen tilan periaatteet järjestöille yhteistyössä maakuntaliiton kanssa	JANE	kevät	Järjestetty koulutus ja annettu perehdytystä aiheeseen järjestöille
Luoda uusia osallistumismahdollisuuksia	Uusia osallistumismahdollisuuksia ja yhteistyötä syntyä	JANE aamukahvi-tilaisuudet hyvinvointialue-teemoilla ja muilla mahdollisilla teemoilla	JANElaiset	keväällä kaksi, syksyllä kaksi?	Vähintään neljä tilaisuutta järjestetty

Hyväksytty JANEssa xx.xx.2022