



TOIMINTASUUNNITELMA 2023 Pohjois-Karjalan järjestöasiain neuvottelukunta JANE

Pohjois-Karjalan Järjestöasiain neuvottelukunta JANE on maakunnan järjestöjen yhteistyörakenne ja yhteinen toimintaelin. Neuvottelukunnan jäsenet edustavat järjestöjä eri toimialoilta. JANE toimii järjestö- ja yhdistystoiminnan POKAT-asiantuntijaryhmänä maakuntaliitossa-

JANEn toiminnan tavoitteena on:

- Yhdistää maakunnan yhdistykset
- Saada yhdistykset kohtaamaan
- Tuoda yhdistysten asiantuntemuksen päätöksien ja kehittämistyön tueksi
- Viedä yhdistysten viestiä eteenpäin ja tehdä yhdistysten toimintaa näkyväksi
- Synnyttää uusia yhteistyömuotoja
- Parantaa yhdistysten toimintaedellytyksiä
- Luoda uusia osallistumisen mahdollisuuksia

JANEn toimintaan liittyvässä henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan Pohjois-Karjalan maakuntaliiton henkilötietojen rekisteröintiin liittyviä toimintaperiaatteita.

Vuoden 2023 painopistealueina ovat hyvinvointialueella vaikuttaminen, järjestöjen toimintaedellytysten tukeminen ja järjestö-julkinen yhteistyön kehittäminen.

Pysyvinä työryhminä JANEssa ovat JANEn työvaliokunta, joka valmistelee JANEn kokoukset sekä JANEn koulutustyöryhmä, joka vastaa muun muassa koulutuksien järjestämisestä sekä Pohjois-Karjalan Järjestöpäivästä. Muita työryhmiä perustetaan tarpeen mukaan.

JANEn koulutustyöryhmä (JaneKo) on avoin ryhmä, joka koostuu koulutuksen järjestämisestä kiinnostuneista järjestötoimijoista. Työryhmä toteuttaa erilaisia koulutustilaisuuksia, foorumeita ja tapahtumia tarpeiden ja resurssien mukaan. JaneKo kokoontuu noin 6-9 kertaa vuodessa.

Vuoden 2023 aikana selkiytetään hyvinvointialueen ja järjestöjen välisen vuoropuhelun rakenteita ja foorumeita. Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen koordinoima järjestöjen kumppanuuspöytä kokoontuu erityisesti sote-järjestöjen, hyvinvointialueen, Joensuun kaupungin ja maakuntaliiton välisenä yhteistyöfoorumina, jota voidaan hyödyntää asian valmistelussa.



Päätavoite	Tavoite	Konkreetitset toimet	Vastuut	Aikataulu	Mittari ja miten arvioidaan
Yhdistää maakunnan yhdistykset ja saa yhdistykset kohtaamaan	JANE toimii aktiivisesti ja JANEssa yhteisesti päätetyt asiat etenevät.	Järjestöasiain neuvottelukunta JANEn kokoukset ja vapaamuotoiset tilaisuudet/työskentely	- Janen jäsenet: edustamansa toimialan ääni JANEn kokouksiin, JANEn edustajat kertovat edustamiensa työryhmien ajankohtaiset asiat kokouksissa -kokouksien valmistelu työvaliokunta	Kokoukset 4-6 krt/vuosi	Kokouksien määrä: kokouksien määrä vähintään neljä Jäsenten aktiivinen osallistuminen: Jäseniä/varajäseniä kokouksessa vähintään 16 hlöä/kokous Toiminnan hyödyllisyys/JANE arviointikysely: JANEn toiminta hyödyttää järjestökenttää, keskiarvo yli 3,6 (asteikolla 1-4) Kaikki JANEn edustajapaikat on täytetty
		JANEn työvaliokunta - JANEn kokousten valmistelu - JANEn ”työrukkanen”	Jane tvk	Kokoukset 6 krt/vuosi	Kokouksien määrä: kokousten määrä vähintään 6 Työvaliokunnan toiminnan arviointi: JANEn toiminnan arviointi-kysely
		Janen koulutustyöryhmä (JaneKo): - JANEn koulutusten/tapahtumien järjestäminen - muut yhdistysten koulutuksiin liittyvät asiat	JaneKo + sihteeri	Kokoukset 6-10 krt/vuosi	Kokouksien määrä vähintään 6 Kts. tarkemmin kohta koulutukset



		JANEn toiminnan arviointi	Jane tvk + JANE	12/2024	Arviointi tulosten käsittely ja hyödyntäminen: Arvioinnin tulokset käsitelty työvaliokunnassa ja JANEn kokouksessa. Arvioinnin tuloksista tehty kehittämisspätelmät ja arvioinnin tuloksia käytetty toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.
		Yhteistyö muiden maakuntien järjestöneuvottelukuntien kanssa	JANE	tarpeen mukaan	Yhteistyönlaatu ja tilaisuuksien määrä: Tiedon vaihto, missä teemoissa, osallistuminen yhteisiin tilaisuuksiin määrä
		JANEn uuden kokoonpanon valintaprosessi ja vahvistaminen	JANE tvk ja JANE	huhtikuu-lokakuu 2023	Uusi kokoonpano aloittaa toimintansa Kaikki JANEn edustajapaikat on täytetty.
Tuoda yhdistysten asiantuntemus päätöksien ja kehittämistyön tueksi	JANEn ja järjestöjen rooli vahvistuu maakunnan kehittämistyössä	Maakunnan kehittämistyön aktiivinen seuraaminen, käsittely kokouksissa ja vaikuttamistyö <ul style="list-style-type: none"> - edustukset työryhmissä - Lausunnot, kannanotot - POKAT 2025 toimeenpanoon osallistuminen 	JANE, JANE tvk	jatkuvaa	Edustus työryhmissä: Järjestöjen edustus maakunnan rakenteissa ja työryhmissä on pysynyt ennallaan tai lisääntynyt Lausunnot ja kannanotot: JANEn tekemät lausunnot tai kannanotot on huomioitu kehittämistyössä
	Pohjois-Karjalan yhdistysohjelma 2021-2025	Pohjois-Karjalan yhdistysohjelma: -tiedotussuunnitelman mukainen eteneminen	JANE tvk ja JANE	jatkuvaa	Arvioidaan yhdistysohjelman tunnettuutta vuoden 2023 P-K järjestökyselyssä.



					Esittelytilaisuudet määrää Yhdistysohjelman lataukset P-K maakuntaliiton sivuilta
	JANEn ja järjestöjen rooli vahvistuu ja vakiintuu hyvinvointialueella	<p>Janen edustus hyvinvointialueen toimielimissä ja foorumeissa: osallisuusvaliokunta, alueelliset kumppanuusfoorumit</p> <p>Hyvinvointialueen järjestöyhteistyöhön liittyvien asioiden käsittely kokouksissa, tilaisuudet ja vaikuttamistyö</p> <p>Järjestöfoorumit yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.</p> <p>Selkiytetään hyvinvointialueen ja järjestöjen välisen vuoropuhelun rakenteita.</p>	<p>JANE tvk ja JANE</p> <p>Hyvinvointialueen alueellisten kumppanuusryhmien JANEn nimeämät edustajat</p>	jatkuvaa ja tarpeen mukaan	Yhteistyön tavoista, vuoropuhelun rakenteista ja järjestöjen toimintaedellytysten tuesta on sovittu hyvinvointialueen ja järjestöjen välillä ja järjestöt ovat näistä tietoisia.
	Järjestöjen toimintaedellytykset vahvistuvat kunnissa	<p>Tuetaan järjestöjen toimintaedellytyksiä kunnissa, esim.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vierailut kuntien järjestöilloissa - yhteydenpito kuntien järjestöyhteyshenkilöiden kanssa - tuki kuntien järjestöyhteistyön kehittämiselle ja esim. paikallis-Janejen perustamiselle - viestintä ja vaikuttamistyö 	Sihteerit, janelaiset mahdollisuuksien ja resurssien mukaan	jatkuvaa	Toteutunut yhteistyö



	Tuodaan järjestöjen rooli ja toimintaedellytysten tuen tärkeys näkyväksi eduskuntavaali ehdokkaille	Toteutetaan vaikuttamistoimenpiteitä eduskuntavaalien alla: <ul style="list-style-type: none"> - kannanotto/julkilausuma ehdokkaille - SOSTEn/Järjestöjen sote-muutostuen ym valtakunnallisten materiaalien hyödyntäminen 		tammi-huhtikuu 2023	Ollaan tavoitettu kaikki eduskuntavaaliehdokkaat.
Viedä yhdistysten viestiä eteenpäin ja tehdä yhdistysten toimintaa näkyväksi	JANEn toiminnan ja järjestötoiminnan tunnettuus paranee	JANEn toiminnasta tiedottaminen Pohjois-Karjalan järjestöihin, kuntiin ja hyvinvointialueelle. Janelaiset kertovat JANEn toiminnasta omien esityksiensä yhteydessä eri tilaisuuksissa mahdollisuuksien mukaan. JANEn jäsenten ja edustamansa toimialan vuoropuhelun vahvistaminen mm. viestintä ja tapaamiset, konkreettiset toimenpiteet JANEn nettisivujen www.jelli.fi/jane ylläpito JANEn sivujen siirtäminen uudelle alustalle (Lähellä.fi) JANEn Facebook-sivun ylläpito (ja ylläpitovastuun laajentaminen).	JANE ja Jane tvk, Janelaiset nettisivut: sihteeri Facebook: tvk+ JANELaiset	jtkuvaa	Järjestökyselyn (2023) JANE indikaattori: Entistä useampi järjestötoimija tuntee JANEn Vertailu 2021-2023 JANEn nettisivujen kävijämäärä kasvaa vuodesta 2022. Sivujen seuraajien määrä kasvaa vuodesta 2022



		<p>Linjaus: millaista sisältöä facebook-sivulla jaetaan?</p> <p>Lehti-ilmoitukset, mediatiedotteet, uutiset tapahtumista ja muista ajankohtaisista asioista, kirjoitukset</p> <p>JANE- ja paikallis-JANE toimintamallin esittely eri tilaisuuksissa</p> <p>mahdolliset kampanjat</p> <p>Etsitään keinoja ja kanavia tavoittaa nuoria yhdistystoimijoita JANEn viestinnässä</p>	<p>JANE, JANE tvk</p> <p>JANE tvk ja JANE</p>		<p>Mediaseuranta: vähintään 5 mediaosumaa</p>
		<p>Maakunnan JärjestöStara 2023:</p> <p>Tarkastellaan JärjestöStara-palkinnon tarpeellisuutta ja valintakriteereitä (myös niin, että palkinto voidaan myöntää ns. pitkästä ja ansiokkaasta järjestötoiminnasta).</p> <p>Haku, valinta, tiedottaminen maakunnassa ja mediassa.</p>	<p>JANE tvk ja JANE</p>	<p>kriteerit keväällä</p> <p>syys-lokakuu 2023</p>	<p>Ehdotuksien määrä: JärjestöStara-ehdotuksien määrä kasvanut edellisestä vuodesta</p> <p>JärjestöStara medianäkyvyys: kts. mittari mediaseuranta</p>
<p>Synnyttää uusia yhteistyömuotoja</p>	<p>Paikallis-JANE tai vastaavien järjestökuntayhteistyörakenteiden määrä lisääntyy</p>	<p>Edistetään paikallisia ratkaisuja järjestöjen, kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyön tiivistämiseksi ja paikallis-JANE rakenteen tai vastaavien rakenteiden perustamiseksi</p>	<p>JANE</p>	<p>jatkuva</p>	<p>Paikallis-JANE tai vastaavien rakenteiden määrä Pohjois-Karjalassa (kpl): 1-2 kpl uutta paikallis-Janea tai vastaavaa rakennetta.</p>



	Järjestöjen yhteistyön vahvistaminen Itä-Suomen poliisin kanssa	Yhteistyö Itä-Suomen poliisin kanssa, tilaisuudet	JANE tvk ja JANE	jatkuvaa	Järjestetyt tilaisuudet
Parantaa yhdistyksien toimintaedellytyksiä	Yhdistyksien toimintaedellytysten paranevat järjestettyjen koulutuksien avulla	JANEn tilaisuudet - Järjestöfoorumien ja järjestöpäivän organisoiminen (Janeko). Järjestettävien tilaisuuksien uudistumisen tarpeen arviointi.	Janeko	1 kpl järjestöfoorumi kevät ja 1 kpl Järjestöpäivä tai vastaavia tapahtumia syksy	Tapahtumien lukumäärä: vähintään 2 kpl Palautekysely: Tilaisuuksien hyöty osallistujille: järjestötoimijat (80 % vastanneista) voivat hyödyntää tilaisuuksissa käsiteltyjä asioita yhdistystoiminnassa/vapaaehtoistoiminnassa/ työskentelyssä Uudet osallistujat: tilaisuuksissa uusia osallistujia (ei aikaisemmin osallistunut JANEn koulutuksiin)
	Paikallis-JANet hyötyvät JANE yhteistyöstä	Paikallis-JANen toiminnan tukeminen: -paikallis-Janejen yhteiset tapaamiset, asiaintuntijatuki - JANEn viestintämateriaalin hyödyntäminen		jatkuvaa	Arviointikysely: Paikallis-Janen jäsenet (60 %) kokevat, että ovat saaneet tukea toiminnalleen JANEn kautta (Kyllä/ei)
	Turvallisen tilan periaatteet	- Jalkautetaan turvallisen tilan periaatteet järjestöille yhteistyössä maakuntaliiton kanssa	JANE	kevät	Järjestetty koulutus ja annettu perehdytystä aiheeseen järjestöille



Luoda uusia osallistumismahdollisuuksia	Uusia osallistumismahdollisuuksia ja yhteistyötä syntyy	JANE aamukahvi-tilaisuudet hyvinvointialue-teemoilla ja muilla mahdollisilla teemoilla	JANElaiset	keväällä kaksi, syksyllä kaksi	Vähintään neljä tilaisuutta järjestetty
--	--	--	------------	--------------------------------	---

Hyväksytty JANEssa 14.12.2022