

## Hv alueen strategialausunto/JANE

Määräaikaan mennessä viideltä järjestöiltä tuli kommentteja strategialuonnokseen.

### **1. Kirjaa lausunto hyvinvointialuestrategian luonnoksessa esitetyistä arvoista alla olevaan kenttään.**

Pohjois-Karjalan järjestöasiain neuvottelukunta JANEn mielestä strategialuonnokseen sisältyvät arvot ovat hyvät. Arvoissa voisi näkyä myös maininta palvelujen ja tuen oikea-aikaisuudesta.

Vastuullisuuden osalta luonnoksessa painotetaan ihmisen vastuuta omasta hyvinvoinnistaan. Lähestymistapa lähtee yksilön hyvinvoinnista ja terveydestä. JANE ehdottaa, että arvoissa huomioidaan myös yksilön lähipiiri, omaiset, perhe ja heille suunnatut palvelut ja tuki. Yksilön tilanne vaikuttaa useimmiten laajempaan yhteisöön. Lisäksi olisi tärkeää miettiä, kuinka vastuullisuutta mitataan.

### **2. Kirjaa lausunto hyvinvointialuestrategian luonnoksessa esitetystä missiosta alla olevaan kenttään.**

Ei huomioita tähän kohtaan.

### **3. Kirjaa lausunto hyvinvointialuestrategian luonnoksessa esitetystä visiosta alla olevaan kenttään.**

Pohjois-Karjalan järjestöasiain neuvottelukunta JANEn mielestä on hyvä, että visio korostaa yhteisöllisyyttä. Visio on hieman monitulkintainen: tarkoitetaanko vaikuttavimmat palvelut suhteessa muihin hyvinvointialueisiin vai suhteessa nykyiseen tasoon? Vai ajatellaanko tätä niin, että yhdessä tekeminen on keskiössä ja vain yhdessä tekemällä saavutetaan vaikuttavimmat palvelut?

### **4. Kirjaa lausunto hyvinvointialuestrategian luonnoksessa esitetyistä strategisista tavoitteista alla olevaan kenttään.**

Pohjois-Karjalan järjestöasiain neuvottelukunta JANE ehdottaa, että strategiseen tavoitteeseen "Toimintamme perustana on ennaltaehkäisy sekä terveyden, hyvinvoinnin, ja turvallisuuden edistäminen" lisätään osallisuus: "Toimintamme perustana on ennaltaehkäisy sekä terveyden, hyvinvoinnin, osallisuuden ja turvallisuuden edistäminen." Osallisuuden edistämisen tulee olla mukana hyvinvointialueen strategisissa tavoitteissa, jotta osallisuusohjelmassa voidaan nojautua hyvinvointialueen strategiaan.

Lisäksi JANE ehdottaa, että strategiseen tavoitteeseen "Turvaamme henkilöstön hyvinvoinnin, osaamisen, sitoutuneisuuden ja riittävyuden" lisätään osallisuus: "Turvaamme henkilöstön hyvinvoinnin, osaamisen, osallisuuden, sitoutuneisuuden ja riittävyuden" Henkilöstön kokemus osallisuudesta omassa työssään ja organisaatiossaan on vaikuttavan ja tuloksellisen ja asiakaslähtöisen toiminnan perusta, sitouttaa henkilöstöä työhönsä ja organisaatioon sekä lisää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen houkuttelevuutta työpaikkana.

JANEn mielestä on hyvä, että tavoitteissa on huomioitu - lapsi- ja vammaisvaikutusten huomiointi päätöksenteossa. Huomiointi- käsitteen tilalla voisi käyttää arviointi -termiä.

Lisäksi hyvinvointialuestrategiaan tulee lisätä kohta "Kaikessa hyvinvointialueen päätöksenteossa otetaan käyttöön mielenterveysvaikutusten arviointi." Mielenterveydellä on tärkeä merkitys maakuntamme kaikkien asukkaiden hyvinvoinnille, ja tulevaisuudessa sen merkitys korostunee entisestään. Mielenterveysvaikutusten arviointi antaa lisäpontta ja uskottavuutta strategian missiolle ja palvelulupaukselle.

Ympäristönäkökulma ei strategiassa näy. Monet ympäristöterveydelliset kysymykset ovat relevantteja ihmisten hyvinvoinnin kannalta. Strategian tulisikin huomioida yhteiskunnan ja ympäristön muutokset, sekä osoittaa valmiutta reagoida niihin.

#### **5. Kirjaa lausunto hyvinvointialuestrategian luonnoksessa esitetystä palvelulupauksesta alla olevaan kenttään.**

Pohjois-Karjalan järjestöasiain neuvottelukunta JANEn mielestä on hyvä miettiä kuka määrittää oikean palvelun, oikea-aikaisuuden ja oikean paikan? Kenen mielestä oikea, asiakkaan vai organisaation sekä miten mitataan oikeellisuutta?